

Киселев Никита Александрович

аспирант

Санкт-Петербургский университет

технологий управления и экономики

Санкт-Петербург, Россия

**РОЛЬ МИГРАЦИИ В СТРУКТУРЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА
НА ПРИМЕРЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****Аннотация**

Рассматриваются вопросы миграционных процессов. Проводится анализ влияния миграции на рынок труда в Санкт-Петербурге. Рассмотрено влияние на социально-экономические аспекты развития Санкт-Петербурга. Сделан вывод о влиянии миграции на экономику Санкт-Петербурга.

Ключевые слова: миграция, рынок труда

Санкт-Петербург, являясь вторым по величине городом в России, а также являющийся важнейшим экономическим, культурным и научным центром, исторически является магнитом для внутренней и внешней миграции. В современных условиях, когда мы наблюдаем естественную убыль населения и старения нации – именно миграционные потоки становятся ключевым фактором, определяющим динамику и структуру регионального рынка труда. Роль миграции многогранна: она компенсирует демографические потери, заполняет вакансии в малопривлекательных для местного населения секторах экономики, но одновременно с этим создаёт ряд социально-экономических вызовов.

Как и для многих развитых регионов России, для Санкт-Петербурга характерна естественная убыль населения. Смертность стабильно превышает рождаемость многие годы подряд. Единственный стабильный источник, который сохраняет численность населения, а также заполняет экономику кадрами – миграция. Миграция бывает внутренняя и внешняя.

Внутренняя миграция. Санкт-Петербург, будучи «культурной» столицей России, традиционно привлекает молодежь из других регионов – одни видят в этом городе возможность получить качественное образование, а другие – окно возможностей для улучшения своих социальных нужд. В основном, внутренние мигранты – мотивированный на получение образование и работы контингент, который быстро интегрируется в местное общество, восполняя дефицит квалифицированных кадров (в основном в таких сферах, как финансы, наука, IT, сервис и госуправление).

Внешняя миграция. В последние годы, её роль резко возросла. В город прибывают как граждане стран СНГ (Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана, Беларуси, Армении), так и, в связи с последними событиями, высококвалифицированные специалисты из Европы и Азии. Если первые в основном восполняют дефицит в рабочих профессиях, то вторые усиливают кадровый потенциал в высокотехнологичных отраслях.

Без этого постоянного притока город столкнулся бы с катастрофической нехваткой трудовых ресурсов, что в свою очередь привело бы к стагнации экономики.

Миграция оказывает сегментированное влияние на рынок труда, выполняя разные функции в различных его секторах.

Заполнение вакансий в «трех Д»: трудных, опасных, низкооплачиваемых – это наиболее видимая и часто обсуждаемая роль трудовых мигрантов [1]. Местное население, обладая относительно высоким уровнем образования и социальными ожиданиями, не стремится заниматься неквалифицированным трудом. Мигранты же составляют основу в таких отраслях, как:

1. Строительство: Основная доля рабочих на объектах жилищного, коммерческого и инфраструктурного строительства.

2. ЖКХ и благоустройство: Дворники, рабочие по комплексной уборке территорий, подсобные рабочие.

3. Сфера услуг и торговля: Курьеры, разнорабочие на складах, мойщики автомобилей, помощники в общепите.

4. Транспортная логистика: Водители, грузчики.

Таким образом, миграция позволяет поддерживать функционирование городской инфраструктуры, а также обеспечивать комфортную жизнь для всех горожан, сдерживая рост цен на эти услуги за счет готовности мигрантов трудиться за меньшую, по меркам местных жителей, оплату.

Санкт-Петербург – крупный IT-хаб, центр инжиниринга и дизайна. В последние годы город стал одним из главных центров притяжения для высококвалифицированных специалистов, переезжающих в Россию. Это оказало стабилизирующее влияние на данный сегмент рынка труда:

1. Компенсация «утечки мозгов»: Приток IT-специалистов, инженеров, финансистов и ученых из-за рубежа частично компенсировал отток части профессионалов, начавшийся после 2022 года.

2. Обмен компетенциями: Новые специалисты приносят с собой международный опыт, знания и практики, что способствует инновационному развитию городской экономики.

3. Создание новых рабочих мест: Приезжающие предприниматели и топ-менеджеры открывают новые компании и инвестируют в проекты, создавая дополнительные вакансии для местных жителей.

Несмотря на очевидные преимущества, активная миграция порождает ряд проблем для регионального рынка труда:

1. Рост конкуренции в низкоквалифицированном сегменте. В некоторых отраслях мигранты могут вытеснять местных жителей, готовых на подобную работу, но не согласных на столь низкую заработную плату. Стоит отметить, что по информации ГУВМ МВД России, Санкт-Петербург и Ленобласть традиционно входят в топ-5 регионов по количеству выданных патентов на труд [3], а наиболее распространенные области деятельности у иностранных граждан, получивших патент на работу в Санкт-Петербурге – строительство, сфера оказания услуг, транспорт. В данных областях не редко происходит притеснение по национальному признаку рабочего персонала мигрантами. В некоторых сферах процентное соотношение сотрудников мигрантов и не мигрантов составляло 67% и 33% соответственно [5]. Однако, на данный момент, мы видим, что началась регуляция и ограничения на рынке труда, направленные на мигрантов.

2. Налоговые и социальные риски. Существует проблема неформальной занятости и «серых» схем оплаты труда, что ведёт к недополучению налогов городским бюджетом и отсутствию социальных гарантий для самих мигрантов. Многим работодателям выгодно нанимать на работу мигрантов. Эта выгода может заключаться, как и в уходе от налогов, так и доходить до ухудшения предоставляемых услуг, обмана клиентов. Эта проблема является одной из ключевых, поскольку недополучения в бюджет, могут негативно отразиться на социальных сферах, а обман клиентов или недобросовестное качество предоставляемых услуг будут вызывать недовольство у населения и рост цен.

3. Социально-культурная адаптация. Языковой барьер, культурные различия и сложности с интеграцией ведут к образованию замкнутых диаспор на национальной или культурной основе, что в свою очередь ведет к социальной напряженности. Многие диаспоры никак не легализируют свою деятельность, а

наоборот, стараются работать, обходя и/или нарушая закон. Стоит отметить, что существуют и легальные диаспоры, которые представляют интересы своих соотечественников в Санкт-Петербурге, например Азербайджанская национально-культурная автономия Санкт-Петербурга [2].

4. Давление на социальную инфраструктуру. Увеличение численности населения создает дополнительную нагрузку на системы здравоохранения, образования и рынок аренды жилья. Если разбирать более детально, то сильное давление падает на жилищный сектор. Согласно отчётам риелторских агентств и исследованиям городского Комитета по строительству, спрос на аренду недорогого жилья в спальных районах и пригородах (Кудрово, Шушары) стабильно высок. Мигранты часто арендуют квартиры с максимальной «уплотненностью», что ведёт к повышенному износу коммунальных систем, росту числа жалоб от соседей и способствует сохранению высоких ставок аренды в бюджетном сегменте. Управляющие компании фиксируют увеличение нагрузки на системы водо- и энергоснабжения в таких домах [4]; в сфере здравоохранения растет нагрузка на отделения скорой помощи и первичное звено – поликлиники в районах с высокой концентрацией мигрантов. Это связано не только с численностью, но и с отсутствием у многих приезжих полисов ОМС, что осложняет оказание плановой помощи и ведет к финансовым потерям медучреждений. Кроме того, возникает необходимость в организации межкультурного взаимодействия в медицинских кабинетах; транспортная система – увеличивается пассажиропоток на маршрутах, связывающих периферийные районы и пригороды с центральными деловыми зонами, особенно в часы пик. Это создает объективные сложности для всех категорий пассажиров и требует корректировки графиков и увеличения провозной способности. Стоит отметить, что те мигранты, которые работают в серой или теневой областях экономики – сами ухудшают условия своего пребывания.

Миграция является одним из ключевых элементов рынка труда Санкт-Петербурга. Она выполняет двоякую функцию. С одной стороны, это количественная – компенсирует естественную убыль и старение коренного населения, обеспечивая экономику города необходимым объемом трудовых ресурсов. С другой стороны, структурная – заполняет ниши, малопривлекательные для петербуржцев (в строительстве, ЖКХ, сфере услуг), и одновременно усиливает кадровый потенциал в высокотехнологичных и креативных индустриях.

Миграция – явление, которое нельзя однозначно оценить, как явление положительное или отрицательное. Но надо подходить к этому вопросу предлагая эффективные методы решения проблем. Властям и бизнесу необходимо работать над легализацией занятости мигрантов, их социальной и культурной интеграцией, а также над созданием условий для закрепления в городе наиболее ценных высококвалифицированных специалистов. Только в этом случае миграция будет оставаться источником конкурентных преимуществ, а не рисков для региональной экономики.

Список использованных источников

1. Новые правила работы с иностранными сотрудниками в 2025 году // БухСофт
URL: <https://www.buhsoft.ru/article/3487-novye-pravila-raboty-s-inostrannymi-sotrudnikami> (дата обращения: 07.08.2025).
2. 7 национальных культурных центров и организаций Санкт-Петербурга // Little one
URL: <https://littleone.com/publication/1206-7-nacionalnyh-kulturnyh-centrov-i-organizacij-sankt-peterburga> (дата обращения: 07.08.2025).
3. МВД России URL: <https://мвд.рф/> (дата обращения: 07.09.2025).
4. Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга URL: <https://www.gov.spb.ru/> (дата обращения: 07.08.2025).
5. Теневая зона: как ограничения для мигрантов ударят по рынку труда Петербурга // Деловой Петербург URL: <https://www.dp.ru/a/2025/08/04/tenevaja-zona-kak-ogranichenija> (дата обращения: 07.08.2025).