

Афанасьева Анастасия Юрьевна

студент магистратуры
Российский государственный социальный университет
Москва, Россия

Землин Александр Игоревич

доктор юридических наук, профессор, заслуженный деятель
науки Российской Федерации, заведующий кафедрой прав
человека
Российский государственный социальный университет
Москва, Россия

СПОРЫ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ И КОНЦЕПЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА

Аннотация

В статье анализируется вопрос противоречий между хозяйствующими субъектами, а социальный контракт рассматривается как концепция, которая может помочь в разрешении данных споров. Все конфликты и разногласия данных субъектов имеют прямое влияние на экономику, а социальный контракт имеет силу в разрешении споров, неся в себе пункты об обязанностях и правах сторон, и являясь этической составляющей в данных вопросах. На основе применения формально-догматического анализа и системно-правового подхода обоснован вывод о том, что концепция социального контракта предоставляет возможность глубоко проанализировать, оптимизировать и улучшить взаимодействие между сторонами, а впоследствии повысить эффективность корпоративного управления.

Ключевые слова: социальный контракт, споры хозяйствующих субъектов, разрешение споров, права и обязанности, экономические отношения, правовая система

Введение

При осуществлении коммерческой деятельности возникают разного рода разногласия и конфликты интересов между хозяйствующими субъектами. Они возникают по разным причинам: несоблюдение договоров, невыполнение обязательств, убытки и др. Здесь концепция социального контракта как раз может оказать положительное влияние на разрешение данных споров и недопониманий, поспособствовать прогрессу в экономических отношениях и росту компаний, укреплению доверия в деловых отношениях, соблюдению этическим нормам, повышению эффективности корпоративного управления.

Обсуждение

Само понятие «социальный контракт» подразумевает под собой соглашение между индивидами или группами людей, которое касается правил поведения в обществе. Индивидуум, который принимает участие в общественной жизни, должен добровольно отказаться от части своих прав и свобод взамен на защиту своих интересов среди членов общества. То есть социальный контракт несёт этический

аспект, что предполагает уважение к интересам и правам других сторон, необходимость быть ответственным, добросовестным и не забывать о взаимных обязательствах.

Сама концепция социального контракта всесторонне изучалась многими философами, основоположником является Томас Гоббс [3], но также известными представителями теории общественного договора являются Жан-Жак Руссо [11], Джон Локк [8]. Все они сделали разные выводы из исходного положения теории, но тем не менее подчеркивали этическую составляющую социального контракта, которая возникает при его заключении.

Социальный контракт играет большую роль в формировании правовых норм и институтов, что доказывает его ключевую роль в нивелировании противоречий и различных споров. Существуют нормативные документы, правила и законы, основанные на принципах социального контракта, которые регулируют взаимоотношения хозяйствующих субъектов, что в свою очередь повышает доверие между сторонами и способствует быстрому и результативному урегулированию конфликтных ситуаций и недопониманий [10, 14, 13]. По своей сути социальный контракт регулирует порядок в обществе, что должно вызывать меньшее количество недопониманий. Данная правовая среда оказывает положительный эффект в том числе и на все общество в целом.

Исходя из того, что социальный контракт имеет этический и правовой аспекты, в совокупности это помогает при урегулировании конфликтов сторон в случае нарушения каких-либо обязательств, договоров благодаря справедливости, уважению и честной конкуренции, что положительно влияет на корпоративное управление. Данный документ не только устанавливает определенные правила поведения, но и формирует возможный порядок действий для благополучного взаимодействия сторон, что актуально и имеет большое значение в современном обществе.

Но если разбираться в возможных разногласиях и конфликтах между хозяйствующими субъектами, то это могут быть разнообразные ситуации, например, это могут быть споры:

1. О праве собственности

В данном случае вопрос об урегулировании конфликта в основном зависит от юрисдикции, от местных практик и законов [8]. Здесь может идти речь о правах на интеллектуальную собственность, на активы, также как материальные, так и

нематериальные ресурсы. Данные споры требуют глубокого анализа, так как они могут иметь серьезные финансовые последствия и сказаться на репутации [7].

2. О деловой репутации

Клевета и различная ложная информация может негативно сказаться на статусе какой-либо компании, что повлечет за собой ухудшение финансовой составляющей для этой компании и репутации на рынке в целом [12]. В данном случае играют роль как этический, так и правовой аспекты, с помощью которых появляется возможность вынести справедливое разрешение конфликтной ситуации. В свою очередь защита имиджа компании включает в себя как юридические меры защиты, так и всевозможные стратегии по реабилитации доверительных отношений со стороны контрагентов и клиентуры.

3. По трудовым отношениям

Конфликты могут возникать из-за несправедливого увольнения, штрафа, дискриминации, нарушений условий или правил труда. Для взаимопонимания и успешного нивелирования конфликта как работник, так и работодатель должны быть хорошо ознакомлены с пунктами трудового договора, четко проинформированы о своих правах и обязанностях, в том числе сам трудовой договор должен соответствовать законам Трудового кодекса РФ и не нарушать границы прав работника. Данные споры могут быть решены внутри организации внутренним регламентом, либо непосредственно судом или инспекцией по охране труда [6].

Существуют альтернативные способы нивелирования спорных и конфликтных ситуаций, которые основаны на принципах социального контракта [4], например, арбитраж и медиация [2]. Суть арбитража заключается в том, что при согласии сторон разногласие решается не через суд, а арбитражной комиссией или арбитром [16, 5]. Это быстрая и абсолютно конфиденциальная процедура, которая не несёт за собой репутационных проблем. В случае, если одна из сторон не выполняет добровольно решение арбитра или арбитражной комиссии, то оно может быть исполнено в судебном порядке. Суть медиации состоит в том, что разногласие решается также третьей стороной, но в отличие от арбитража, стороны имеют контроль над результатом и способны сами принять решение о разрешении ситуации [12, 15]. Здесь точно также важно согласие сторон на данное действие, процесс конфиденциален и направлен на сотрудничество и поиск компромисса, который поможет в сохранении хороших доверительных деловых отношений. В случае согласия сторон с решением

медиации, оно может быть оформлено юридически. Данные способы подходят для участников, которые так или иначе настроены на конструктивный диалог, поиск решения конфликта и относятся друг к другу с уважением.

Также в контексте социального контракта существуют следующие пути разрешения споров:

1. Досудебное разрешение споров

Вышеуказанные альтернативные способы (арбитраж, медиация) могут послужить быстрыми, конфиденциальными и финансово не затратными способами для нивелирования конфликтов [9]. В том числе это поможет сохранить уважение и доверие со стороны другого субъекта или внутри компании и коллектива.

2. Судебные процедуры

Если не получается решить разногласие или спор в досудебном порядке с помощью альтернативных способов нивелирования конфликта, то дело передают в суд для вынесения решения. Также разрешено использовать понятия социального контракта для обоснования требований сторон и, в том числе, аргументации. В данном случае судебные органы могут опираться на тезисы социального контракта при вынесении того или иного решения. Это укрепляет доверие к судебной системе, располагает стороны конфликта к более этичному, добросовестному и честному урегулированию конфликта, спора или какого-либо разногласия.

3. Примеры из практики

При рассмотрении примеров, как социальный контракт влияет на урегулирование различных споров и конфликтов, приходит осознание смысла его практического использования. Таким образом многие компании избежали судебных разбирательств, примкнув к использованию альтернативных способов решения конфликтов, в основном к медиации. Например, международные компании часто прибегают к арбитражу. Chevron и Occidental Petroleum использовали его в рамках соглашений о защите инвестиций для урегулирования споров с государствами [9, 17, 1]. Также такие компании, как Google и Microsoft порой используют медиацию для решения трудовых споров с сотрудниками, чтобы сохранить доверительные отношения с ними и благоприятную рабочую атмосферу. А такие компании как Coca-Cola и PepsiCo прибегают к медиации для решения споров, связанных с деловыми отношениями, чтобы не потерять репутацию и сохранить связи [18]. Всё это позволяет достигнуть взаимовыгодных решений и способствует гармонии в обществе.

Заключение

Быстрое и эффективное урегулирование споров между хозяйствующими субъектами является ключевым аспектом, которое может обеспечить стабильное и продуктивное функционирование экономики. В современных реалиях сотрудничество между различными участниками усложняется и становится более многогранным. Концепция социального контракта предоставляет возможность глубоко проанализировать, оптимизировать и улучшить взаимодействие между сторонами взаимоотношений.

Права, обязанности, этические нормы, которые заложены в социальном контракте помогут многократно повысить эффективность корпоративного управления. Такие изменения поспособствуют максимально нивелировать потенциальные спорные и конфликтные ситуации, которые могут возникнуть при осуществлении хозяйственной деятельности и позволят хозяйствующим субъектам быть более ответственными и внимательными к интересам друг друга, что создаст более взаимовыгодную и справедливую бизнес-среду. Это, в свою очередь, поспособствует развитию экономики в целом.

Также, необходимо учесть, что социальный контракт является важным аспектом правовой среды, в которой функционируют хозяйствующие субъекты. Существующие законы и нормативные документы, которые основаны на основных принципах социального контракта, сформировали нормы поведения, способствующие добросовестной конкуренции. Таким образом, формируются доверительные отношения между сторонами и упрощается порядок урегулирования споров. Совокупность этого укрепляет социальные связи и способствует стабильности в обществе.

Список использованных источников

1. Арбитраж Всемирного банка обязал Эквадор выплатить \$1 млрд американской нефтекомпании 03.11.2017 [Электронный ресурс] URL: <https://pravo.ru/interpravo/news/view/123543/> (дата обращения: 26.01.2025)
2. Виды альтернативных (примирительных) процедур: понятие, краткая характеристика и условия применения 2024 [Электронный ресурс] URL: <https://2aas.arbitr.ru/mediaciya/vidy> (дата обращения: 26.01.2025)

3. Гоббс Т. Левиафан, или Материя, форма и власть государства церковного и гражданского / Гоббс Т. — Москва : Издательство Азбука, 2022.

4. Досудебный порядок урегулирования спора: что, где, когда 2025 [Электронный ресурс] URL: <https://fpa.ru/info/dosudebnyj-porjadok-uregulirovanija-spora-chto-gde-kogda/> (дата обращения: 26.01.2025)

5. Закон Российской Федерации от 07.07.1993 № 5338-1 «О международном коммерческом арбитраже» / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2303 (дата обращения: 26.01.2025)

6. Землин А. И. Актуальные проблемы правового обеспечения профессиональной деятельности : учебник для вузов / ответственный редактор А. И. Землин. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 459 с.

7. Землин А. И., Землина О. М., Ольховская Н. П. Финансовое право : учебник для вузов / под общей редакцией А. И. Землина. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 335 с.

8. Локк Дж. Два трактата о правлении / Локк Дж. — Москва : Издательство Социум, 2020.

9. Нозик Р. Анархия, государство и утопия. / Нозик Р. — Москва : Издательство ИРИСЭН, 2008. — ISBN: 5-91066-007-0. — EDN: QQLXIP

10. Постановление Правительства РФ от 16.11.2023 N 1931 (ред. от 18.02.2025) "Об оказании субъектами Российской Федерации на условиях софинансирования из федерального бюджета государственной социальной помощи на основании социального контракта в части, не определенной федеральным законом "О государственной социальной помощи" (вместе с "Правилами оказания субъектами Российской Федерации на условиях софинансирования из федерального бюджета государственной социальной помощи на основании социального контракта в части, не определенной федеральным законом "О государственной социальной помощи") / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_462106/ (дата обращения: 25.01.2025)

11. Руссо Ж. Об общественном договоре или принципы политического права / Ж. Руссо. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 146 с.

12. Роулз Дж. Теория справедливости. / Роулз Дж. — Москва : Издательство Ленанд, 2017.

13. Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" от 26.12.2008 N 294-ФЗ (последняя редакция) / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_83079/ (дата обращения: 25.01.2025)

14. Федеральный закон "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" от 24.07.2007 N 209-ФЗ (последняя редакция) / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (дата обращения: 25.01.2025)

15. Федеральный закон от 27.07.2010 № 193-ФЗ (в ред. 26.07.2019) «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_103038/?ysclid=m7lsnec2d4671021437 (дата обращения: 25.01.2025)

16. Федеральный закон от 29.12.2015 № 382-ФЗ «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации» (далее — Закон об арбитраже) / Консультант Плюс. [Электронный ресурс]. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_191301 (дата обращения: 25.01.2025)

17. Chevron 2025 [Электронный ресурс] URL: <https://pravo.ru/tags/1368/> (дата обращения: 27.01.2025)

18. Mediation to Resume Tuesday, But Coca-Cola Trashes Retroactivity, Adds Pitiful Health Care Increases in Latest Proposal 14.12.2015 [Электронный ресурс] URL: <https://teamsterslocal727.org/mediation-to-resume-tuesday-but-coca-cola-trashes-retroactivity-adds-pitiful-health-care-increases-in-latest-proposal/> (дата обращения: 28.01.2025)