

УДК 331.2

**Фаустов Илья Сергеевич**

бакалавр направления подготовки  
«Экономика и финансы»  
Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации  
Москва, Россия  
i\_faustov@bk.ru

**Ilya S. Faustov**

Bachelor of Science in Economics and Finance  
Financial University under the Government of the  
Russian Federation  
Moscow, Russia

---

---

**СОВРЕМЕННАЯ ПРАКТИКА  
ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ <sup>1</sup>**

---

---

**MODERN PRACTICE OF  
REMUNERATION IN RUSSIA**

---

**Аннотация**

Переход к рыночной экономике предоставил современным предприятиям и организациям самостоятельность в вопросах оплаты труда. Однако, несмотря на эффективно действующие рыночные механизмы, под воздействием которых определяется размер заработной платы, существует ряд проблем, связанных с организацией оплаты труда. В данной статье рассматривается существующая система оплаты труда в России, а также гарантии, предоставляемые государством в сфере оплаты труда.

**Ключевые слова:**

труд, заработная плата, инфляция, гарантии государства

---

**Abstract**

The transition to a market economy has provided modern enterprises and organizations with independence in matters of remuneration. However, despite the effective market mechanisms under the influence of which the number of wages is determined, there are several problems associated with the organization of remuneration. This article examines the existing system of remuneration in Russia, as well as the guarantees provided by the state in the field of remuneration.

**Keywords:**

labor, wages, inflation, state guarantees

---

---

Организация оплаты труда может существенно отличаться в разных странах, так как она зависит от многих факторов, таких как уровень экономического развития, законодательство, социальные стандарты, культурные особенности и т. д.

В России оплата труда в основном осуществляется в форме базовой заработной платы и дополнительных выплат. Базовая заработная плата устанавливается на основе многих факторов, таких как уровень квалификации, стаж работы, сложность и ответственность работы, регион проживания. Дополнительные выплаты, такие как премии, компенсации и пособия, могут быть выплачены в зависимости от результатов работы, достижений, обстоятельств, связанных с работой, и других факторов.

Кроме того, в России установлены ограничения на размеры оплаты труда, которые зависят от уровня квалификации и категории работника. Также существует

---

<sup>1</sup> Научный руководитель Николаичук Ольга Алексеевна, доктор экономических наук, профессор департамента экономической теории, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации

минимальный размер заработной платы, который устанавливается государством, и который работодатель обязан выплатить своим работникам.

Рассмотрим изменение среднемесячной заработной платы в России за 2016-2022 года, которое представлено на рисунке 1.

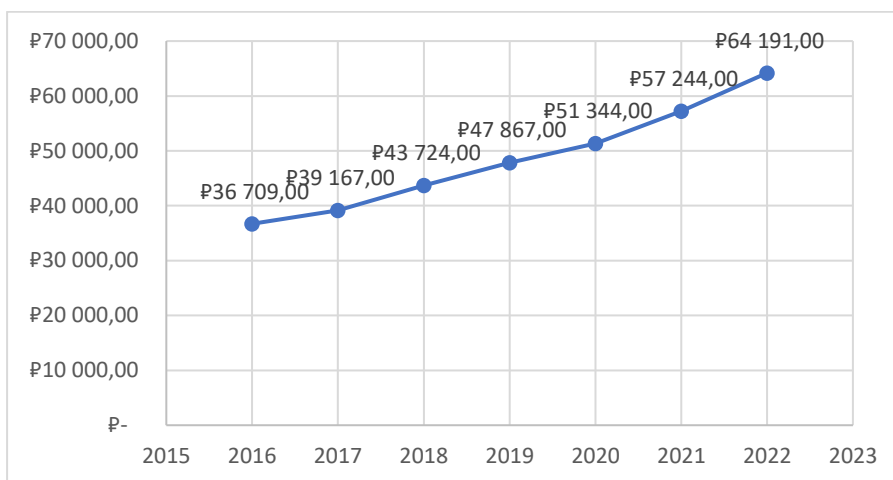


Рисунок 1 – Изменение среднемесячной заработной платы в России 2016-2022 гг. [3]

По данным Росстата, среднемесячная заработная плата за 2022 год составила 64191 рубль. Это значение на 88% превышает показатель среднемесячной заработной платы в 2016 году. На первый взгляд, данная ситуация может говорить нам о росте экономики, однако в России за 2016–2022 год наблюдался рост инфляции на 6,56% (рис. 2.) [4]. Поэтому, можно сказать, что увеличение среднемесячной заработной платы характеризовалось ростом инфляции.

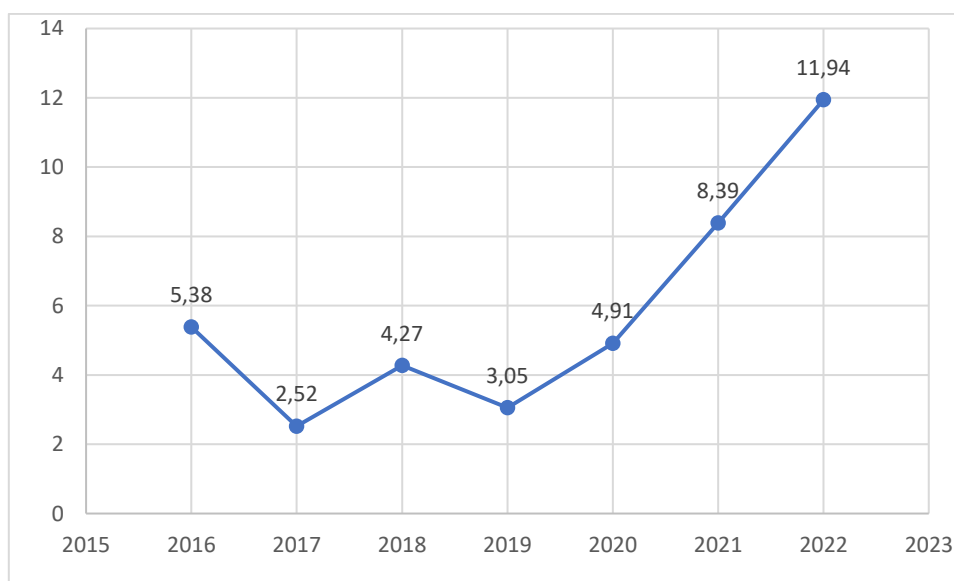


Рисунок 2 – Динамика уровня инфляции в России 2016-2022 гг.

Стоит учитывать, что в некоторых регионах России средняя заработная плата может быть высокой, что позволяет работникам обеспечивать себя и своих близких средним или высоким уровнем жизни. Однако в других регионах и секторах экономики средняя заработная плата может быть ниже, и работники могут сталкиваться с трудностями в удовлетворении своих потребностей.

В России государство обеспечивает гарантии в области оплаты труда через законы, нормативные акты и социальные программы.

Установление минимального размера оплаты труда (МРОТ) — одна из главных гарантий, которые обеспечивает государство в области оплаты труда. Размер минимальной оплаты труда регулируется в соответствии с изменением инфляции и других экономических показателей. Повышение инфляции может вызвать рост цен на товары и услуги, что может привести к уменьшению покупательной способности МРОТа. В этой ситуации правительство может принять решение об его увеличении, чтобы компенсировать ухудшение его покупательной способности.

За последние 6 лет размер МРОТа увеличился на 8442 рубля (рис. 3) [5]. На 2023 год минимальный размер оплаты труда в России составляет 16242 рубля в месяц.

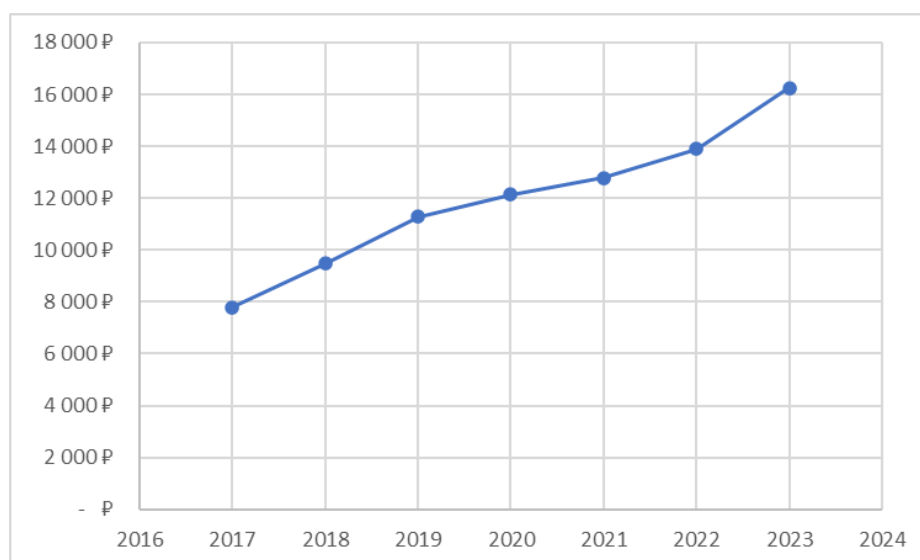


Рисунок 3 – Динамика изменения размера МРОТ 2017–2023 гг.

Более того, государство обеспечивает гарантии в области охраны труда, которая является важным аспектом обеспечения безопасности и здоровья работников. Существуют законы и нормативные акты, которые регулируют условия работы, обеспечение средствами индивидуальной защиты, профилактику профессиональных заболеваний и другие аспекты.

Также в России существует система государственного надзора за охраной труда, которая осуществляется соответствующими государственными органами. Эта система направлена на обеспечение соблюдения законодательства в области охраны труда и пресечение нарушений.

Государство предоставляет различные налоговые льготы и субсидии для компаний, которые создают рабочие места и улучшают условия труда.

Так, например, в России существует ряд налоговых льгот для компаний, которые создают новые рабочие места. Одна из таких льгот — это уменьшение налоговой базы за счет расходов на оплату труда. Также существуют программы субсидирования затрат на создание новых рабочих мест, которые могут быть использованы компаниями.

Кроме того, для компаний, которые обеспечивают своим работникам безопасные и здоровые условия труда, также предусмотрены различные налоговые льготы. Например, компании могут получить скидку на налог на прибыль за счет расходов на обеспечение безопасности и здоровья работников.

Такие меры могут стимулировать работодателей выплачивать работникам более высокую заработную плату и лучшие условия труда, что в итоге может улучшить качество жизни работников и повысить их благосостояние.

В целом, в России система оплаты труда является достаточно сложной и регулируется законодательством РФ. Для работодателей важно соблюдать соответствующие нормы и правила, чтобы предотвратить возможные нарушения и конфликты с работниками. Для работников важно знать свои права и требования к оплате труда, чтобы обеспечить себе справедливое вознаграждение за свой труд.

### **Список использованных источников**

1. Башыбюйюк М.Э., Арцуев А.М., Николайчук О.А. Особенности рынка труда в России // Контентус. – 2016. - №6 (47). - С. 338–342. (дата обращения: 28.05.2023).

2. Фаустов И. С. Проблема справедливой оплаты труда в современной России // Бизнес и общество. – 2023. – №1 (37). (дата обращения: 28.05.2023).

3. Рынок труда, занятость и заработная плата // Текст: электронный // Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. – 2022. - URL: [https://rosstat.gov.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries](https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries) (дата обращения: 28.05.2023).

4. Цены, инфляция // Текст: электронный // Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. – 2022. – URL: <https://rosstat.gov.ru/statistics/price> (дата обращения: 28.05.2023).

5. Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации //КонсультантПлюс URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_15189](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189) (дата обращения: 28.05.2023).