

УДК 796.03

Пруцков Сергей Витальевич

магистрант направления подготовки
«Государственное и муниципальное
управление», магистерская программа
«Система государственного и муниципального
управления»
Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте РФ
Челябинский филиал
Россия, Челябинск
2355179@mail.ru

**ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ ЭФФЕКТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Аннотация

В работе рассмотрены практические методы управления физической культуры и спорта. Рассмотрена классификация методов управления в целом, и на чем они основаны. Рассмотрены показатели уровня достижения поставленных целей. Выявлены наиболее практические методы эффективного управления в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, и основных факторов для улучшения эффективности управления в таких учреждениях. Применялись общенаучные методы исследования и методы эмпирического исследования. Представлены новые практические методы управления в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта. Выявлены основополагающие факторы для улучшения эффективности управления в государственных учреждениях физической культуры и спорта. Сделан вывод, о необходимости непрерывного теоретического и практического самообучения и обучения в профессиональных специализированных организациях руководителей и руководителей нового типа.

Ключевые слова:

физическая культура и спорт, детский спорт

Sergey V. Prutskov

master of the direction of preparation
«The public and municipal administration»,
master's program "System of state and
municipal management"
Russian academy of national economy and
public service under the President
of the Russian Federation
Chelyabinsk branch
Russia, Chelyabinsk
2355179@mail.ru

**PRACTICAL METHODS OF EFFECTIVE
MANAGEMENT IN A STATE SPORTS
INSTITUTION**

Abstract

Practical methods of managing physical culture and sports are considered in the work. The classification of management methods as a whole is considered, and on what they are based. Indicators of the level of achievement of the set goals are considered. The most practical methods of effective management in state institutions of physical culture and sports, and the main factors for improving the effectiveness of management in such institutions have been identified. Applied general scientific methods of research and methods of empirical research. New practical methods of management in state institutions of physical culture and sports are presented. The basic factors for improving the efficiency of management in the state institutions of physical culture and sports are revealed. It is concluded that there is a need for continuous theoretical and practical self-education and training in professional specialized organizations of managers and managers of a new type.

Keywords:

physical culture and sport, children's sports

Эффективность управления является одним из главных показателей совершенствования управления, который выявляется путем определения отношения результатов управления и ресурсов, затраченных на достижение данных результатов. Система управления в государственном учреждении сферы физической культуры и спорта должна быть выстроена таким образом, чтобы все процессы,

которые протекают в таких учреждениях, производились своевременно и качественно. Всестороннему исследованию проблем развития системы физической культуры и спорта в России в организационном, правовом, ресурсном и информационном аспектах посвящено большое число научных исследований [6].

Поэтому становится очевидным значение изучения и развития системы управления в рамках организации, государства, общества в целом, которое в свою очередь содействует наиболее быстрой реализации поставленных целей и задач. Для эффективной работы системы управления используется ряд методов [7].

Проблематика методов управления деятельностью учреждений физической культуры и спорт является довольно сложной и актуальной. Методами управленческой деятельности являются приемы или способы, с помощью которых осуществляется достижение целей и решение задач.

Данное определение носит общий характер и относится к государственному и общественному управлению. Так, например, профессор Д.Н. Бахрах считает, что система методов, которые используются в ходе управления и их комбинация – наиважнейших качественный показатель управления.

Само понятие «метод» в первую очередь олицетворяет целенаправленные процесс и деятельность, что относится к социально-культурной деятельности, к которой относятся учреждения физической культуры и спорта.

По мнению А.П. Алехина и Ю.М. Козлова метод управления является средством практической реализации функций государственно-управленческой деятельности, а также достижения ее целей. Вместе с тем, по мнению Д.Н. Бахраха метод является способом целенаправленного воздействия субъекта управления на кого-либо (группу людей или одного индивида). Из чего можно сделать вывод, что данное определение характеризует способы взаимных отношений между людьми, следовательно, и управленческую деятельность, которая связана с общественными отношениями в сфере физической культуры и спорта. Д.Н. Бахрах подразделяет управленческие методы на научные, ненаучные, демократические, диктаторские, гибкие, жесткие, творческие, шаблонные, государственные и общественные. При всей разнообразности данных приемов воздействия их использование рационально с учетом обстановки, той или иной отрасли деятельности. При использовании методов управления учреждениями отрасли физической культуры и спорта нужно учитывать их специфику, содержание и масштабы их использования.

Основное назначение методов управления учреждениями в области физической культуры и спорта – обеспечение необходимого функционирования спортивных объединений и организаций.

Специфика методов управления учреждениями в области физической культуры и спорта в основном определяется воздействием на формирование деятельности конкретно данных объектов, чем и обусловлена обязательность поиска методов управления, которые будут эффективными применительно к конкретной системе.

Вместе с тем, стоит отметить, что в специализированной литературе есть и другие суждения, которые касаются классификации управленческих методов. Для учреждений в сфере физической культуры и спорта более предпочтительной, на наш взгляд, является классификация управленческих методов, которая была ранее приведена профессором Ю.М. Козловым, которая заключается в подразделении методов управления в первую очередь на две основные группы [3]: экономические методы управления; организационно-распорядительные методы управления.

Экономические методы управления основаны на социально-экономических законах и закономерностях развития объективного мира, к которым относятся природа, общество и мышление. Данные методы используются на основании системы экономических интересов личности, коллектива и общества [10]. Относительно аппарата общественного управления в спортивном движении, например, Международного и Национального олимпийских комитетов, международных спортивных федераций, в порядке осуществления организационных действий проводятся инкрустирование и инспектирование нижестоящих органов, например инспектирование городов – кандидатов на проведение Олимпийских игр и т.п.

Основой организационно-распорядительных методов управления являются права и ответственность людей на всех уровнях хозяйствования и управления (так называемые административные методы). Административные методы – это конкретное воздействие на волю и поведение индивидов, а также на деятельность какого-либо общественного формирования со стороны конкретного субъекта управления с помощью отдачи приказов, то есть предписаний, которые обязывают к чему-либо с опорой на властные полномочия. Использование административных методов на различных уровнях управления основано их на директивном характере [4].

С помощью административных и экономических методов управления осуществляется прямое и косвенное воздействие на управление учреждением в

области физической культуры и спорта, вместе с тем, учитывая рыночные отношения настоящего времени, преимущество используются экономические методы [4].

Оценка результатов работы над эффективным управлением государственным учреждением может осуществляться по уровню достижения поставленных целей. К показателям такого уровня относятся [6]:

- итоговые результаты хозяйственной деятельности учреждения;
- достижения спортсменов при выступлении на официальных соревнованиях;
- качество планирования либо повышение качественных показателей бюджетирования;
- эффективность внедрения и реализации новых факультативных услуг населению.

Такой критерий как внедрение инновационных принципов и методов также является одним из немаловажных критериев оценки эффективности управления. Данный критерий подразумевает принципы и методы, являющиеся результатом интеллектуальной, научно-технической или иной деятельности по эффективному изменению объекта управления с помощью введения новаций [1]. Здесь можно сравнить сферу массового спорта с развитием инноваций в РФ, проблемы аналогичны: отсутствие ресурсов, проблемы реализации государственных механизмов и вопросы коммерциализации [5].

Поэтому среди основных проблем развития массового спорта ранее были определены: ресурсная обеспеченность (материальная, трудовая, финансовая и научно-информационная), а также механизм реализации государственной политики на местах [5].

В современных условиях становления рыночных отношений, реструктуризации учреждений и предприятий является важным переход от элементарных принципов управления подчинёнными к системным принципам, которые включают конкретные аспекты. Таким образом, становится понятным, что способы эффективного управления должны отвечать следующим требованиям: системность, комплексность и прочие научные подходы к управлению.

В настоящее время можно говорить и о том, что принципы и методы управления, которые описаны в учебной и методической литературе, являются слишком упрощёнными. Таким образом, общепринятым методам управления (административные, экономические и социально-психологические) должны прийти

методы принуждения, побуждения и убеждения, ориентированные на уровень свободы личности. При такой замене совершенствование системы эффективного управления сформируется на основании новых принципов управления государственным учреждением спорта.

Под новыми практическими методами предлагается воспользоваться разработкой стратегического плана по совершенствованию эффективного управления государственными учреждениями физической культуры и спорта. Таким образом, возможность достижения конечных результатов учреждения будет определяться стратегией и программой развития [7].

При разработке стратегии развития рекомендуется воспользоваться следующим планом, который включает:

- разработку, согласование и утверждение программы или годового плана развития государственных учреждений сферы физической культуры и спорта;
- учёт и контроль выполнения планов, а также их организация;
- мотивация выполнения планов в установленные сроки, требуемого качества и с оптимальными затратами;
- регулирование процесса реализации стратегического плана при появлении изменений во внутренней и внешней среде учреждений.

Актуальность вопроса стратегического планирования высока и зависит от соблюдения двух условий [8]: 1) правильного установления конечных целей и 2) отыскания соответствующих средств, ведущих к конечной цели.

При разработке программы развития нужно руководствоваться различными принципами.

Опираясь на опыт работы в области детского спорта, программа должна включать следующие направления:

1. Нормативно-правовое направление, которое обеспечивает реализацию прав и свобод ребенка (подростка) в соответствии с нормативными документами.
2. Научно-исследовательское и экспериментально-исследовательское направление, которое предусматривает следующее: осуществление деятельности учреждения на основе разработанных концепций; а также теоретические исследования, апробацию результатов и внедрение в образовательно-воспитательный процесс учреждения физической культуры и спорта инновационных психолого-педагогических технологий (методов, форм, средств и т.д.).

3. Методическое направление, которое подразумевает внедрение в практику работы учреждения физической культуры и спорта научных разработок в области дополнительного образования детей и подростков, в обобщении педагогических технологий, ориентированных на интеграцию ранее полученных знаний с новыми.

4. Организационное направление, которое заключается в организации и проведении мероприятий программы.

5. Работа с кадрами заключается в проведении семинаров для педагогов дополнительного образования детей, а также обобщение и распространение передового педагогического опыта.

6. Работа с семьей и общественными организациями, заключается в мероприятиях, которые направлены на установление партнерских отношений с общественными организациями по поддержке детей и молодежи, вовлечение семей обучающихся в образовательно-воспитательный процесс [2].

Вместе с тем в наибольшей степени эффективность и качество управления во многом зависят от личности руководителя. От навыков руководителя, его способностей к поиску общего языка с сотрудниками, находящимися в подчинении, способности к поиску и нахождению верного положительного решения при возникновении каких-либо проблем, а также способность к уверенной организации работы системы управления в целом. Также руководителю должны быть присущи высокая степень разнородности методов и приёмов управления, которые он использует. Руководитель должен быть способен решать нестандартные задачи, мыслить масштабно, уметь обеспечивать положительную саморегуляцию управленческой системы, а также улучшать функциональную расстановку кадров [9].

Поэтому, определённо, важнейшим фактором успеха в вопросах совершенствования системы эффективного управления учреждением становится непрерывное теоретическое и практическое самообучение и обучение в профессиональных специализированных организациях руководителей, руководителей нового типа: высокопрофессиональных, компетентных в широком круге экономических, социальных и технологических вопросов, с высоким чувством ответственности за результат деятельности.

Список использованных источников

1. Алексеев С.В. Спортивное право России. Правовые основы физической культуры и спорта / Под ред. П. В. Крашенинникова – М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2015. – С. 44-50.
2. Гуреева Е.А., Скрыль Т.В., Сухановский Ю.А., Аскарлов А.Д. Экономическая эффективность мероприятий массового спорта / Теория и практика физической культуры. – 2016. – № 9. – С.12-14.
3. Давыдова Е.Ю. Основные функции менеджмента на примере спортивных соревнований Санкт-Петербурга // Научно-технический вестник СПбГУ ИТМО.2008. № 50. С. 13–25.
4. Ищенко С.А. Методы управления в сфере физической культуры и спорта: административно-правовой аспект // Вестник евразийской академии административных наук. 2014. № 1 (26). С. 111-115
5. Корниенко Е.Л., Пруцков С.В. Проблемы и перспективы развития государственной политики в области управления физической культурой и массовым спортом в Российской Федерации / Научный альманах, 2015. – No 11–1(13). – С. 609. – С. 307-310.
6. Наумов, С.Ю. Государственное и муниципальное управление : Учебное пособие / С.Ю. Наумов, Н.С. Гегедюш, М.М. Мокеев и др. – М.: Дашков и К, 2014. – 556 с.
7. Пономарев, А.Я. Государственное и муниципальное управление: политические и правовые основы. Электронное учебно-практическое пособие. [Электронный ресурс] : учеб. пособие – Электрон. дан. – СПб. : ИЭО СПбУТУиЭ, 2005. – 362 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/64088>.
8. Система государственного управления / Пикулькин А.В., - 4-е изд. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 639 с.
9. Фатхутдинов Р.А. Стратегический менеджмент: Учебник. – 7-е изд., испр. и доп. – М.: Дело, 2015. – 448 с.
10. Шустин Б.Н., Баранов В.Н., Смеловская З.К. Организационные, социально-экономические, правовые и информационные основы развития физической культуры и спорта (анализ тематики диссертационных работ) // Вестник спортивной науки. – 2009. – № 1. – С. 218-219.