

**ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ В МАЛОМ  
БИЗНЕСЕ НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ**

**PROBLEMS OF EMPLOYMENT IN SMALL  
BUSINESS IN THE SVERDLOVSK REGION**

**Аннотация**

В статье рассматривается понятие рынка труда и трудовых ресурсов. Проанализировано современное состояние рынка труда и занятости Свердловской области. Определены роль и место малого бизнеса на областном рынке труда. Выявлены основные проблемы регионального рынка труда и трудовых ресурсов. Предложены пути их оптимального решения.

**Ключевые слова:**

трудовые ресурсы, рынок труда, малый бизнес, безработица, занятость, трудовая миграция

**Abstract**

The article discusses the concept of the labor market and labor resources. The current state of the labor and employment market of the Sverdlovsk region is analyzed. The role and place of small business in the regional labor market are determined. The main problems of the regional labor market and labor resources are identified. The ways of their optimal solution are proposed.

**Keywords:**

labor resources, labor market, employment, unemployment, employment, labor migration

Базовой средой реализации трудовых отношений в условиях современного социально-экономического уклада общества выступает рынок труда.

Во все времена именно сфера трудового законодательства была одной из самых консервативных областей правотворчества. Однако в настоящее время в связи с широким распространением удалённых форм работы, развитием современных технологий, изменением демографических тенденций в стране и проникновением новых передовых зарубежных практик нормативно-правового регулирования сферы труда – область трудового права начинает трансформироваться.

Применяя методику расчёта международной организации труда можно отметить, что в целом безработица в области за рассматриваемый период снизилась с 5,6% до 4,3%, рассматривая же численность граждан, состоящих на учёте в службе занятости, снижение безработицы составило с одного целых 7,1% до 1,2%. В течение календарного периода 2022 года службой занятости Свердловской области было зафиксировано 173,3 тысяч вакантных рабочих мест [4].

На основании данных цифр хорошо виден значительный разрыв между данными, рассчитанными по методологии международной организации труда и

данными службы занятости населения области. Объяснить данный разрыв можно тем, что служба занятости населения области фиксирует и регистрирует только тех безработных граждан, которые изъявляют желания получить статус безработного.

Несмотря на общую положительную динамику занятости на рынке труда Свердловской области в последние годы, в секторе малого бизнеса положение дел на рынке труда за последние годы приобрело отрицательную динамику. За последний год, по данным областной службы занятости, резко снизилась конкуренция за рабочие места. Так если в 2020 году на одну вакансию претендовали 4,6 соискателя (резюме), то уже в 2022 году данная цифра снизилась до показателя в 2,5 резюме на вакансию. Основываясь на аналитике крупнейшего сервиса в области трудовых отношений HeadHunter, можно утверждать, что данная динамика указывает на появление серьезных проблем на рынке труда [6].

Детализируя, можно отметить, что в настоящее время региональный малый бизнес больше всего испытывает Кадровый дефицит в следующих отраслях:

- сфера автомобильного бизнеса (1,5 резюме на вакансию);
- медицина и аптечное дело (1,6 резюме на вакансию);
- сфера торговли (1,7 резюме на вакансию);
- сельское хозяйство и фермерство (2,1 резюме на вакансию);
- строительная сфера (2,5 резюме на вакансию);
- добыча и переработка полезных ископаемых (3,1 резюме на вакансию).

Однако ряд отраслей наоборот, демонстрирует излишек кадрового ресурса [3]:

- сфера маркетинга и рекламы (9,8 резюме на вакансию);
- консалтинг, менеджмент (14,9 резюме на вакансию);
- средства массовой информации, журналистика, искусство (16,5 резюме на вакансию).

При этом, опираясь на теоретические положения о функционировании рынка труда, отметим, что оптимальное соотношение вакансий к количеству резюме наблюдается при цифрах 5,5-7,5 резюме на одну вакансию.

В развитых странах часть рынка труда, ориентированную на малый бизнес, часто закрывают выпускники профессиональных и высших образовательных учреждений. В Свердловской же области, равно, как и во всей России, в настоящий момент сложилась ситуация, когда подавляющее большинство выпускников как ВУЗов, так и профессиональных колледжей не обладают достаточным уровнем

квалификации, соответствующим современному производству. Кроме того, большинство выпускников вузов, имея сильную теоретическую подготовку, не обладают достаточными практическими навыками трудовой деятельности в условиях реального производства.

Помимо негативного влияния на рынок труда, настоящее несоответствие итоговых знаний выпускников требованиям рынка отрицательно сказывается на трудоустройстве данной категории работников.

Проблематика рынка труда в целом и отрасли малого бизнеса в частности, а также формирование и реализация комплекса мер, направленных на поддержку сферы труда в секторе малого бизнеса находятся в фокусе внимания как Федерального правительства, так и руководство Свердловской области.

Укреплению стабильности на областном рынке труда способствуют реализация государственной программы «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», специальных программ поддержки занятости отдельных категорий граждан, например, пенсионеров.

Анализируя областной рынок труда в секторе интересов малого бизнеса в настоящее время можно определить перечень основных проблемных вопросов, решения которых лежит в плоскости мер государственной поддержки и регулирования.

Проблема 1. Сохранение существенной диспропорции между спросом и предложением на рынке труда, демографические проблемы, трансформирующиеся в повышение среднего возраста работоспособного населения и снижение численности экономически активного населения. Данную проблему усугубляет неравномерность распределение трудовых ресурсов: так, например, в крупных городах и городах-миллионниках сосредоточены основные трудовые ресурсы, в то время как в сельской местности и небольших городских поселениях численность экономически активного населения катастрофически падает, что влечёт за собой проблему нехватки рабочих рук практически во всех секторах экономики, а не только в малом бизнесе. Преодоление данной проблемы в настоящее время не представляется возможным без активного участия государства в демографической, миграционной и образовательной политики, конечным итогом которых должно стать повышение числа экономически активных граждан и омоложение всех отраслей народного хозяйства, в том числе и сектора малого бизнеса.

Проблема 2. Рост напряжённости на рынке труда. В последние годы на территории России в целом и на территории Свердловской области в частности отмечается активный рост неформальной занятости, рост уровня серой зарплаты, а также увеличение числа бюрократических и административных барьеров на пути миграции трудовых ресурсов. Решение данной проблемы видится в изменении нормативно-правового регулирования рынка труда, а также изменению статуса трудовых ресурсов в соответствии со сложившейся социально-экономической обстановкой в обществе.

Проблема 3. Рост неформальной занятости. Само по себе наличие неформальной занятости в государстве говорит о существенных проблемах в области социальных и трудовых отношений. Кроме того, сохраняющаяся динамика падения располагаемых реальных доходов населения, ужесточение налогового прессинга на малый и средний бизнес - всё это приводит к повышению доли серых зарплат и расширению сектора теневого бизнеса. Для решения данного вопроса необходимо изменения трудового законодательства, смягчение налогового бремени на малый бизнес, а также нормативно-правовая легализация неформальной занятости. Частично первые шаги в данном направлении уже сделаны с введением в нормативно-правовой оборот понятие статуса самозанятого гражданина.

Проблема 4. Отсутствие роста производительности труда. Долгое время данная Проблема была основной проблематикой ещё советского рынка труда, из которого позже перешла на рынок труда российский. Технический разрыв между компаниями российскими и зарубежными, низкая инвестиционная активность, наличие значительного числа административных и нормативно-правовых барьеров, недостаточные темпы перевооружения основных фондов, низкий уровень совокупных доходов населения - всё это и многое другое самым существенным образом сказываются на недостаточных темпах роста производительности труда. На территории Свердловской области уже несколько лет действует региональная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости», однако основными выгодополучателями данной программы являются предприятия крупного бизнеса, а сфера малого и среднего бизнеса в настоящее время лишена поддержки государства в области повышения производительности труда, а ввиду крайне ограниченных собственных ресурсов для роста и модернизации – силами самого малого бизнеса решить данную проблему представляется маловероятным.

Проблема 5. Территориальная несбалансированность трудовых ресурсов. В настоящее время значительная часть трудовых ресурсов области сосредоточена в Екатеринбурге и крупных городах области. Трудовые ресурсы же сельской местности и малых городов остаются невостребованными, негативно влияя на ситуацию с безработицей и трудоустройством в данных регионах области. Кроме того, сельской местности и иных муниципальных образованиях области, расположенных на некотором удалении от регионального центра остро стоит проблема с обеспечением высококвалифицированными кадрами, которые, в рамках трудовой миграции, чаще всего отправляются на поиски работы в крупные города.

Проблема 6. Отсутствие социальной стабильности, минимальный социальный пакет в сфере малого бизнеса. В настоящее время существует существенных различия в соотношениях значений заработной платы работников совокупностей малых предприятий и прожиточного минимума. Кроме того, для малого бизнеса региона остро стоит вопрос роста связан с возрастающими компетенциями для перехода из состояния малого бизнеса в раздел бизнеса среднего и крупного плюс внутренние психологические проблемы собственников — боязнь потерять то, что уже есть, в попытке сделать нечто большее.

Выделенные особенности рынка труда малого бизнеса Свердловской области подчёркивают потребность в формировании актуальной и прогнозной кадровой потребности в регионе. Решение задачи позволит обеспечить потребность работодателей в человеческом ресурсе. Кроме того, уже сейчас необходимо проработать возможности улучшения качества рабочей силы и развития её профессиональной и территориальной мобильности.

Возможно прогнозировать, что сделать это можно в рамках трёх подзадач, направленных на:

а) приведение рынка образовательных услуг в соответствие с текущими и перспективными потребностями регионального рынка труда,

б) развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Свердловской области,

в) рост числа мероприятий, направленных на трудовую и профессиональную ориентацию выпускников ВУЗов и ССУЗов, а также повышение уровня внутриобластной трудовой миграции между центрами современного притяжения

трудовых ресурсов (Екатеринбург, Нижний Тагил и пр. и рядом расположенными малыми городам и участками сельской местности.

Так же в качестве варианта решения вышеозначенных проблем можно рассмотреть реализацию программы «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования». Её особенность состоит в значительном количестве (до 70%) учебного времени, отведённого на самостоятельное изучение или усвоение знания с помощью интерактивных средств обучения.

Представляется важным проведение таких мероприятий как «Уральская инженерная школа»; «Педагогические кадры XXI века»; «Импульс для предпринимательства»; «Сбалансированный рынок труда», направленных, в первую очередь, на повышение квалификации персонала, формирование кадрового резерва и снижение уровня безработицы в регионе.

Подводя итоги настоящей работы, отметим, что на текущем этапе развития сферы трудовых отношений и рынка труда Свердловской области в большинстве своём определяются потенциалом и результатом работы сферы малого бизнеса, как той части рынка труда, которая имеет существенный потенциал по созданию рабочих мест для соискателей с разным уровнем квалификации и образования.

Однако в настоящее время на государственном уровне отсутствует системный подход к решению проблем малого бизнеса, в том числе и в сфере обеспечения его трудовыми ресурсами и повышению уровня занятости населения на предприятиях малого бизнеса. Для решения данного вопроса необходимо модернизировать действующую нормативно-правовую базу, учитывая аспекты создания корреляционной зависимости общего уровня социально-экономического развития общества от уровня развития малого бизнеса. Наиболее правильным вариантом было бы разработка нормативно-правовых актов, позволяющих поток налоговых поступлений от малого бизнеса строго в местные бюджеты, отдельно оговорив условиям то, что данные поступления не должны снижать величину трансфертов из бюджета вышестоящего [2].

Таким образом, дальнейший рост экономики Свердловской области во многом будет зависеть от того, насколько успешно будут решены проблемы кадрового обеспечения экономики Свердловской области, связанные со складывающейся демографической ситуацией, дефицитом высококвалифицированных кадров в

реальном секторе экономики, несбалансированностью рынка труда и производства и услуг.

### **Список использованных источников**

1. Алавердов А.Р. «Рынок труда в сфере малого предпринимательства: особенности и проблемы развития»/ 1. Алавердов А.Р. – Текст: непосредственный // Снергия. – 2008. – <https://www.litres.ru/> дата обращения: 12.09.2023)

2. Бельченко, В. В. Экономико-статистический анализ занятости и безработицы в регионах России за 2020–2022 годы / В. В. Бельченко, В. Е. Шиткин. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2023. — № 22 (469). — С. 170-173. — URL: <https://moluch.ru/archive/469/103561/> (дата обращения: 19.09.2023).

3. Информационно-аналитический отчет по результатам изучения регионального рынка труда и актуализации перечня профессий и специальностей, по которым необходимо осуществлять опережающую профессиональную подготовку и ускоренное обучение в 2023/2024 году в Свердловской области// Электронный ресурс. [https://cms.cp.copp66.ru/uploads/Analiz\\_rynka\\_truda\\_2022\\_Prognoz\\_potrebnosti\\_2023\\_e d33ef261c.pdf](https://cms.cp.copp66.ru/uploads/Analiz_rynka_truda_2022_Prognoz_potrebnosti_2023_e d33ef261c.pdf) (дата обращения: 19.09.2023).

4. Рейтинг регионов по занятости в малом и среднем бизнесе России – 2023 // Электронный ресурс <https://riarating.ru/infografika/20230912/630248863.html> (дата обращения: 19.09.2023).

5. Рынок труда Свердловской области испытывает нехватку кадров // Электронный ресурс <https://ekb.rbc.ru/ekb/freenews/63e9cebd9a7947f80bec452f> (дата обращения: 19.09.2023).

6. Статистика: сервис открытой аналитики рынка труда // Электронный ресурс [https://stats.hh.ru/sverdlovsk\\_oblast](https://stats.hh.ru/sverdlovsk_oblast) (дата обращения: 19.09.2023).