

УДК 376.2

Гуркова Анна Владимировна

студент
Югорский государственный университет
Ханты-Мансийск, Россия
gurkova.anyu03@mail.ru

Anna V. Gurkova

student
Yugra State University
Khanty-Mansiysk, Russia

Мищенко Владимир Александрович

доктор педагогических наук, доцент
Югорский государственный университет
Ханты-Мансийск, Россия

Vladimir A. Mishenko

Doctor of Pedagogical Sciences,
Associate Professor
Yugra State University
Khanty-Mansiysk, Russia

**СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ
ТРУДОСПОСОБНЫХ ИНВАЛИДОВ:
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

**SOCIAL ADAPTATION OF WORKING
PERSONS WITH DISABILITIES:
PROBLEMS AND PROSPECTS**

Аннотация

В статье представлены результаты исследования основных проблем социальной адаптации трудоспособных инвалидов при их трудоустройстве в регионах России. Актуальность исследования обусловлена необходимостью решения острых проблем российского общества при обеспечении трудоспособности экономически-активных инвалидов, требующих места работы с целью их трудовой занятости.

Ключевые слова:

трудоспособные инвалиды, социальная адаптация, трудовая занятость, социальная работа

Abstract

The scientific article presents the results of a study of the main problems of social adaptation of able-bodied disabled people during their employment in the regions of Russia. The relevance of the study is due to the need to solve acute problems of Russian society in ensuring the working capacity of economically active disabled people who require a place of work for the purpose of their employment.

Keywords:

able-bodied disabled people, social adaptation, employment, social work

Решение проблем трудоспособных инвалидов при обеспечении их занятости в регионах России через различные социальные технологии возможно в таких социально-экономических условиях, как наличие регионального рынка труда и занятости инвалидов, а также разработанная практика активизации трудовой деятельности инвалидов.

В 2020 г. из почти 3,5 млн инвалидов трудоспособного возраста имели работу 26,7%, т. е. менее 1 млн чел. В субъектах РФ этот показатель колеблется от 37,16% в Санкт-Петербурге до всего лишь 18,32% в Еврейской автономной области [1].

Трудоустройство трудоспособных инвалидов на каждом этапе развития научно-технического прогресса общества и экономики имеет свои специфические проблемы, которые делают данную область объектом исследования не только в рамках трудовых отношений, но и в рамках социальной политики. Государство заинтересовано в

трудоустройстве трудоспособных инвалидов, поскольку это снижает бюджетную нагрузку на бюджеты разных уровней, с которых проводятся социальные выплаты по безработице данной категории населения.

Предприятия, выступающие в роли работодателей для трудоспособных инвалидов, обеспечивают достижение целей стратегии устойчивого развития, где учет ESG факторов учитывает в себе социальную ответственность организации. Предоставление рабочих мест трудоспособным инвалидам демонстрирует заинтересованность компании в решении социально значимых проблем, обеспечения интеграции данной категории людей к экономически активному обществу и предоставление возможности самостоятельного материального обеспечения себя и своей семьи.

Проблема трудоустройства трудоспособных инвалидов в России заложена в корне с историей, где долгий период времени инвалиды в общем не рассматривались как трудовые ресурсы, поскольку существовал стереотип о серьезных их недостатках проводить работу и заниматься трудовой профессиональной деятельностью.

Признание трудоспособных инвалидов при возможности их трудоустройства в российских организациях стало возможным по причине ряда обстоятельств, как:

- экономический рост в стране, которые привел к созданию новых рабочих мест и увеличению спроса предприятий на трудовые ресурсы;
- осознание в обществе того факта, что у трудоспособных инвалидов существует острая потребность в самореализации;
- увеличение роли и доли умственного труда, который замещает физическую работу;
- появление и совершенствование информационно-коммуникационных технологий, способствующих формированию рабочих мест с удаленной занятостью.

Г.Г. Пашкова выделяет три основные причины сложностей трудоустройства трудоспособных инвалидов в России [2]:

1. Уровень эффективности и производительности труда у трудоспособных инвалидов может быть на порядок ниже, чем у трудоспособного здорового человека.
2. Права и обязательства по трудоустройству трудоспособных инвалидов должны обеспечивать работодатели, тогда как государство не в полной мере компенсирует данные расходы организаций.

3. Присутствие у трудоспособных инвалидов проблемы с личностной психологией, где проявляются заниженная самооценка, страх перед ответственностью и кардинальному изменению образа жизни из-за появления работы.

В.А. Цыганков и Я.А. Бирюкова определяют следующие причины трудностей трудоустройства инвалидов в регионах России, как [4]:

- отсутствие желания у трудоспособных инвалидов искать себе работу, что встречается практически у каждого третьего человека;

- отсутствие у инвалидов профессионального образования, которое позволяет найти квалифицированную и оплачиваемую работу;

- встреча с отказами в трудоустройстве со стороны потенциальных работодателей из-за наличия стереотипов про беспомощность трудоспособных инвалидов;

- несоответствие желаний трудоспособных инвалидов в выборе места работы с наличием медицинских противопоказаний;

- отсутствие подходящих форм трудовой занятости, которые позволили бы вести комфортный образ жизни и не нарушать свой специальный график и распорядок времени дня.

Рядом исследователей была проведена оценка проблем трудоустройства инвалидов в российской практике, где использовались различные социальные опросы и анкетирования.

Так, первым вопросом было «Распределение респондентов, имеющих опыт работы, по степени удовлетворенности работой». Результаты социологического опроса представлены на диаграмме (рис. 1).

Таким образом, 49% трудоспособных инвалидов довольны своим рабочим местом, а 28% скорее удовлетворены. При этом не удовлетворены своей занятостью выступают лишь 6%, тогда как скорее не удовлетворены – 9%. Данные результаты социологического опроса демонстрирует превышение числа довольных инвалидов над теми, которые не удовлетворены своей трудовой занятостью. Однако это не делает данную проблему менее влиятельной и актуальной.



Рисунок 1 – Результаты опроса на вопрос удовлетворенностью работой среди трудоспособных инвалидов, в % [3]

Определяя причины того, почему трудоспособные инвалиды не удовлетворены свою работою, были получены следующие результаты опроса, продемонстрированные на графике (рис. 2).

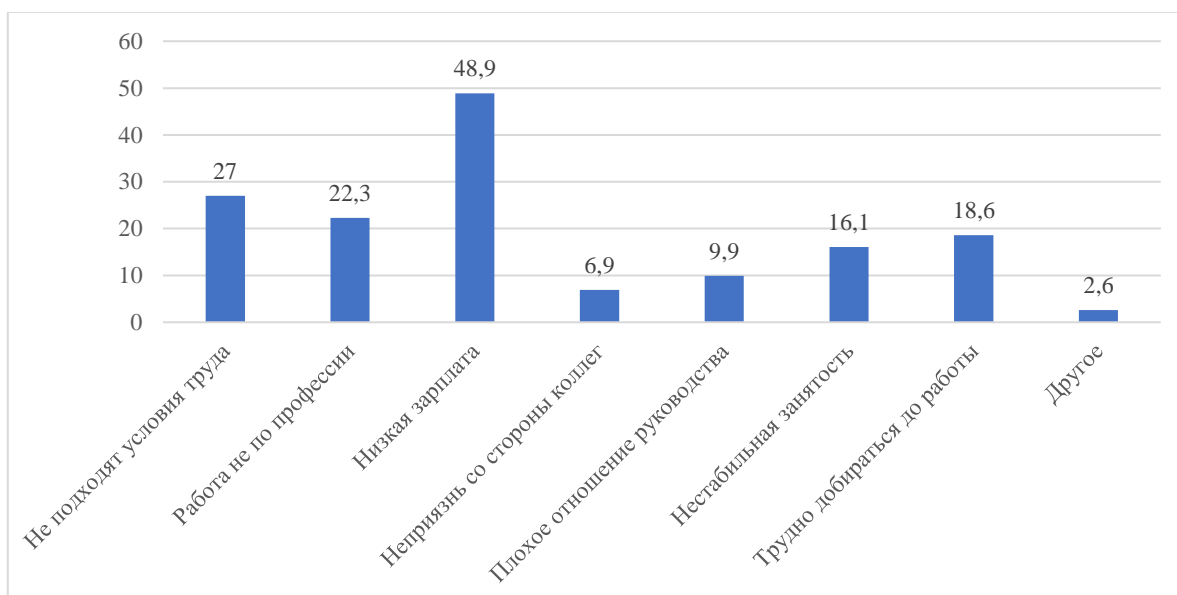


Рисунок 2 – Результаты опроса на вопрос причины неудовлетворенностью работой среди трудоспособных инвалидов, в % [3]

Таким образом, основной причиной проблем неудовлетворенности работой при трудоустройстве инвалидов является низкий уровень заработной платы. Данный ответ дали сразу 48,9% респондентов. В особенности это ощутимо с заработной платой коллег на аналогичных рабочих позициях у организации.

На втором месте идет причина в неподходящий условий труда. Данную проблему выделили для себя сразу 27% респондентов. Далее идет трудовая занятость инвалидов не по профессии – 22,3% респондентов.

Главным инструментом социальной адаптации безработных инвалидов в России является работа социальных служб помощи. Данная функция является неотъемлемым направлением государственной политики в области социальной среды и рынка труда. Профессиональная помощь безработным инвалидам, имеющих трудоспособность, со стороны социальных служб заключается в постоянном процессе поиска нового места работы. Специалист направляет безработного к новым местам трудоустройства, организывает собеседования на свободные вакансии и помогает составлять профессиональное резюме. Однако, как показывают результаты опросов и исследований, не все трудоспособны инвалиды открыты к данному методу в целях улучшения качества их жизни.

Таким образом, трудоустройство трудоспособных инвалидов в регионах России в современных условиях характеризуется рядом проблем социальной адаптации, вызванных различными факторами. Среди наиболее распространенных причин трудностей социальной адаптации трудоспособных инвалидов в трудоустройстве инвалидов можно назвать:

- низкий уровень профессионализма и трудового опыта у инвалидов;
- незаинтересованность в приеме на работу инвалидов со стороны работодателей;
- отсутствие заинтересованности в трудоустройстве у большей категории трудоспособных инвалидов;
- неподходящие условия труда для трудоспособных инвалидов;
- психологические барьеры, которые обусловлены низкой самооценкой и страхом перед ответственностью.

Список использованных источников

1. Васильева Ю.В. Социальная занятость инвалидов в Российской Федерации и международные нормы в сфере трудоустройства и занятости инвалидов: проблемы реализации // *Ex Jure*. 2020. № 2. С. 131-141.
2. Пашкова Г.Г. Проблемы занятости и трудоустройства инвалидов в Российской Федерации // *Вестник Томского государственного университета. Право*. 2018. № 29. С. 162-173.
3. Трудоустройство инвалидов на столичном рынке труда: проблемы и пути решения / [Александрова О.А., Токсанбаева М.С., Ярашева А.В. и др., науч. ред. Александрова О.А.]; АНО «Совет по вопросам управления и развития». – Москва: ООО «Вариант», 2018. – 280 с.
4. Цыганков В.А., Бирюкова Я.А. Проблемы трудоустройства инвалидов и пути их решения в регионе // *Организационно-управленческие аспекты экономического развития предприятий и регионов*. 2018. С. 127-133.