

УДК 331.56

Зайцева Марина Романовна

бакалавр направления подготовки
«Экономика и финансы»
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации
Москва, Россия
zaitseva_03@mail.ru

Marina R. Zaitseva

Bachelor of Science in Economics and Finance
Financial University under the Government of the
Russian Federation
Moscow, Russia

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ НА УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ¹

THE IMPACT OF DIGITAL TECHNOLOGIES ON THE UNEMPLOYMENT RATE

Аннотация

В статье рассматривается влияние цифровых технологий на уровень безработицы в современном мире и на рынок труда в целом, оценивается роль автоматизации в создании новых рабочих мест и ее влияние на безработицу. В статье также выделяются перспективы использования цифровых технологий для борьбы с безработицей и вызовы, связанные с ростом числа безработных в эпоху цифровых технологий. В заключении статьи делаются выводы о том, как цифровые технологии могут повлиять на уровень безработицы в будущем и предлагаются рекомендации для борьбы с этой проблемой.

Ключевые слова:

безработица, уровень безработицы, цифровые технологии, инновации, автоматизация

Abstract

The article examines the impact of digital technologies on the unemployment rate in the modern world and on the labor market as a whole, assesses the role of automation in creating new jobs and its impact on unemployment. The article also discusses the prospects for using digital technologies to combat unemployment and the challenges associated with the growing number of unemployed in the digital age. The article concludes by drawing conclusions about how digital technologies can affect the unemployment rate in the future and offers recommendations to combat this problem.

Keywords:

unemployment, unemployment rate, digital technologies, innovation, automation

Цифровые технологии существенно меняют рынок труда в современном мире. С одной стороны, они приводят к появлению новых рабочих мест для категории профессий, связанных с разработкой, внедрением и поддержкой цифровых технологий, например, для программистов, инженеров по кибербезопасности, аналитиков данных и т. д.

С другой стороны, цифровые технологии также приводят к автоматизации многих рутинных задач, что способствует снижению числа рабочих мест в традиционных отраслях экономики, таких как, например, производство или транспорт. Это может привести к снижению спроса на неквалифицированный труд и, как следствие, повышению требований к квалификации работников.

¹ Научный руководитель Николайчук Ольга Алексеевна, доктор экономических наук, профессор департамента экономической теории, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации
Научный журнал «Бизнес и общество» №2 (38), 2023
ISSN 2409-6040

Кроме того, цифровые технологии также меняют характер работы и способы организации труда. Все больше людей переходят на удаленную работу, используя интернет и цифровые инструменты для общения и совместной работы. Это может создавать новые возможности для работников, но также представляет вызовы для работодателей в области управления персоналом и защиты данных.

Поскольку цифровые технологии существенно влияют на рынок труда, создавая новые возможности и вызовы для работников и работодателей, понимание этих изменений и приспособление к ним является важным фактором для успешного функционирования на современном рынке труда.

К преимуществам цифровых технологий можно отнести то, что они играют важную роль в создании новых рабочих мест. С развитием технологий появляются новые отрасли, которые требуют специалистов в области информационных технологий, программирования, аналитики данных и др. Эти новые профессии создают возможности для молодых людей и людей, переориентирующихся на новые направления, чтобы получить высокооплачиваемую работу.

В дополнение к созданию новых профессий цифровые технологии также увеличивают производительность труда и эффективность работы, что может привести к расширению бизнеса и созданию дополнительных рабочих мест. Например, автоматизация производства может уменьшить время, необходимое для производства товаров, и позволить компаниям увеличить объем производства и, следовательно, расширить бизнес, что в свою очередь требует наличия дополнительных сотрудников [2, с. 189].

Также цифровые технологии создают возможности для удаленной работы, что увеличивает гибкость рабочего графика и удобство выполнения рабочих задач для сотрудников и позволяет работодателям нанимать нужных специалистов из других регионов или стран [3, с. 178]. Это может быть особенно полезным для малых и средних предприятий, которые могут использовать удаленных сотрудников для выполнения определенных задач, не нанимая на постоянной основе новых сотрудников.

В целом, использование цифровых технологий создает новые возможности для трудоустройства и новые отрасли, увеличивает производительность труда, что в итоге может привести к уменьшению уровня безработицы. Однако, в то же время, цифровые технологии также могут приводить к сокращению рабочих мест в некоторых отраслях,

что требует переквалификации и подготовки сотрудников к новым профессиям, что в итоге увеличит уровень безработицы [1, с. 13].

Одним из главных факторов влияния на уровень безработицы в условиях активного использования цифровых технологий является автоматизация производства. С одной стороны, она может заменять ручной труд и приводить к уменьшению количества рабочих мест в некоторых отраслях. Однако, с другой стороны, автоматизация может стимулировать создание новых рабочих мест, поскольку технологический прогресс способствует развитию новых отраслей и производственных процессов, требующих новых навыков и специализаций. Например, в производственной отрасли, автоматизация может уменьшить количество рабочих мест на линии производства, заменяя их на роботов и машинное оборудование. Однако, эта же автоматизация может стимулировать создание новых рабочих мест в сфере обслуживания, технической поддержки, инженерных работ и т.д. Следовательно, автоматизация может привести к изменению структуры рабочих мест и требований к квалификации, но не обязательно к их сокращению [5, с. 689].

Также, автоматизация труда может способствовать росту производительности труда и снижению издержек на производство, что может привести к росту экономики в целом и к созданию новых рабочих мест в других отраслях. Например, автоматизация может повысить эффективность производства товаров и услуг, что в свою очередь может привести к увеличению объема производства и росту спроса на рабочую силу.

То есть, автоматизация производства может иметь как положительное, так и отрицательное влияние на уровень безработицы, и роль цифровых технологий в этом процессе заключается в том, чтобы минимизировать отрицательные последствия и максимизировать положительные.

В целом, использование цифровых технологий имеет большой потенциал для борьбы с безработицей. Ниже приведены некоторые перспективы и возможности использования цифровых технологий для уменьшения уровня безработицы:

1. Обучение и переподготовка. Цифровые технологии позволяют проводить онлайн-курсы и вебинары, что может помочь безработным получить новые знания и навыки для трудоустройства в сферах, где есть высокий спрос на кадры.

2. Удаленная работа. Возможность работать удаленно стала реальностью благодаря цифровым технологиям. Это позволяет людям работать из любой точки мира и предоставляет больше возможностей для трудоустройства.

3. Создание новых рабочих мест. Цифровые технологии позволяют создавать новые виды работ и бизнес-модели, что может способствовать росту занятости в сферах, связанных с технологиями, например, в IT-секторе, в производстве искусственного интеллекта и машинного обучения.

4. Развитие цифровых рынков труда. Цифровые технологии создают новые рынки труда, например, платформы для фрилансеров и работников на удаленке. Эти рынки могут предоставлять новые возможности для трудоустройства и более гибкие условия труда.

5. Сокращение времени поиска работы. Цифровые технологии позволяют упростить процесс поиска работы и обмена информацией между работодателями и соискателями. Это может уменьшить время, необходимое для поиска работы, и увеличить количество доступных вакансий.

Цифровые технологии могут быть эффективным инструментом в борьбе с безработицей, но важно помнить, что их использование должно быть эксклюзивным и учитывать интересы всех групп населения [4, с.472].

С ростом числа цифровых технологий и автоматизации производства появляются вызовы, связанные с ростом безработицы. Некоторые профессии и отрасли могут исчезнуть, и работники, не имеющие навыков в области цифровых технологий, могут столкнуться с трудностями в поиске работы. Кроме того, цифровые технологии создают новые требования к квалификации и обучению, и люди, не обладающие нужными навыками, могут быть исключены из рынка труда.

Важно также учитывать социальные последствия безработицы, такие как снижение доходов, ухудшение здоровья и качества жизни, а также увеличение социальной напряженности и преступности. В связи с этим возникает необходимость принять меры для обеспечения социальной защиты безработных и их переподготовки для работы в области цифровых технологий.

Также существует риск появления цифрового неравенства, когда люди, не имеющие доступа к цифровым технологиям или не обладающие необходимыми навыками, могут быть также исключены из экономического развития. Поэтому важно обеспечить равный доступ к образованию и обучению в области цифровых

технологий, особенно для молодежи и людей из малообеспеченных и отсталых регионов.

С другой стороны, цифровые технологии также могут создавать новые возможности для борьбы с безработицей. Они могут помочь создать новые рабочие места в сферах, связанных с разработкой, внедрением и поддержкой цифровых технологий. Кроме того, они могут увеличить производительность труда и создать новые рынки, которые могут стать источниками новых рабочих мест.

Таким образом, вызовы, связанные с ростом числа безработных в эпоху цифровых технологий, требуют разработки комплексных подходов к социальной защите безработных и обеспечения доступа к образованию и обучению в области цифровых технологий.

Список использованных источников

1. Борисова Л.А., Маммаев Р.А. Влияние цифровизации на занятость и безработицу в ключе текущего экономического кризиса // УЭПС: управление, экономика, политика, социология. - 2020. - С. 12-16 (дата обращения: 06.05.2023).
2. Джункеев У.К. Моделирование влияния цифровых технологий на уровень безработицы в России // Вестник московского университета. Серия 6: экономика. - 2021. - №6. - С. 186-201 (дата обращения: 06.05.2023).
3. Кознов, А.Б. Влияние цифровизации на рынок труда. // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. - 2019. - № 4. - С. 177-179 (дата обращения: 06.05.2023).
4. Худойберганаева Д., Шарафуддинова Н. Влияние цифровой экономики на рынок труда: мировой опыт предотвращения безработицы // Экономика и социум. - 2020. - №7(74). - С. 468-474 (дата обращения: 06.05.2023).
5. Янченко Е.В. Риски безработицы в условиях цифровизации экономики // Экономика труда. - 2020. - №8. - С. 677-692 (дата обращения: 06.05.2023).