

УДК 331.5

Галушко Полина Александровна

Бакалавр
Сибирский государственный университет путей
сообщения
Новосибирск, Россия
polina.galushko18@yandex.ru

Polina A. Galushko

Bachelor
Siberian State Transport University
Novosibirsk, Russia

Мордвинова Елена Леонидовна

канд. психол. наук., доцент
Сибирский государственный университет путей
сообщения
Новосибирск, Россия
uriymor@mail.ru

Elena L. Mordvinova

Ph.D. psychol. Sci., Associate Professor
Siberian State Transport University
Novosibirsk, Russia

Пронина Ксения Андреевна

Бакалавр
Сибирский государственный университет путей
сообщения
Новосибирск, Россия
pronihaa@gmail.com

Ksenia A. Pronina

Bachelor
Siberian State Transport University
Novosibirsk, Russia

Рынок труда и его проблемы

LABOR MARKET AND ITS POBLEMS

Аннотация

В статье представлены особенности рынка труда в кризисный период, отражены результаты анализа рабочей силы и численности безработных. Автор указывает, что в условиях цифровизации люди станут меньше контактировать друг с другом. Рынок труда не статичен, находится в постоянном изменении, особенно в кризисный период. Это сложный механизм взаимодействия его субъектов в котором пересекаются интересы взаимодействия работодателя и работника. В настоящее время под влиянием политической ситуации и принятых санкций сложилась такая ситуация, при которой некоторые организации перестали существовать. В свою очередь, другие компании активно развивают свою деятельность, набирают сотрудников. Вместе с тем, а России на фоне последствий частичной мобилизации во многих отраслях усиливается нехватка рабочей силы.

Ключевые слова:

рынок труда, кризис, безработица, рабочая сила, цифровизация, государственная поддержка

Abstract

The article presents the features of the labor market during the crisis period, reflects the results of the analysis of the labor force and the number of unemployed. The author points out that in the context of digitalization, people will have less contact with each other. The labor market is not static, it's constantly changing, especially during a crisis period. This is a complex mechanism of interaction of its subjects in which the interests of interaction between the employer and the employee intersect. At present, under the influence of the political situation and the adopted sanctions, a situation has developed in which some organizations have ceased to exist. In turn, other companies are actively developing their activities, recruiting employees. At the same time, in Russia, against the background of the consequences of partial mobilization, the shortage of labor is increasing in many sectors.

Keywords:

labor market, crisis, unemployment, labor force, digitalization, state support

В сложившихся условиях санкционного давления, геополитической обстановки, глобальной цифровизации на рынке труда отмечены тенденции, прямым образом, влияющие на занятость населения. Основной проблемой рынка труда ВР в

настоящее время является сокращение трудоспособного населения. В ближайшем будущем, по прогнозам аналитиков, будет расти диспропорция между спросом на трудовые ресурсы и их предложением [3, с. 100].

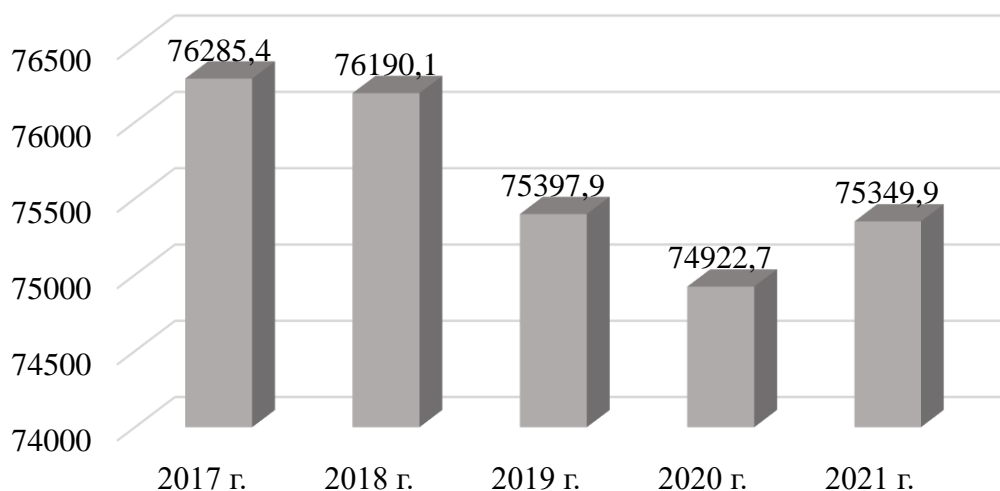


Рисунок 1 – Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в Российской Федерации, тыс. чел. [5]

За анализируемый период произошло сокращение численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по всей стране на 1,23% (рис. 1). Рост численности рабочей силы отмечается Южном федеральном округе – на 0,05% и в Северо-Кавказском федеральном округе – 1,41%. Вместе с тем наибольшее сокращение рабочей силы наблюдается в Сибирском Федеральном округе – на 2,56%.

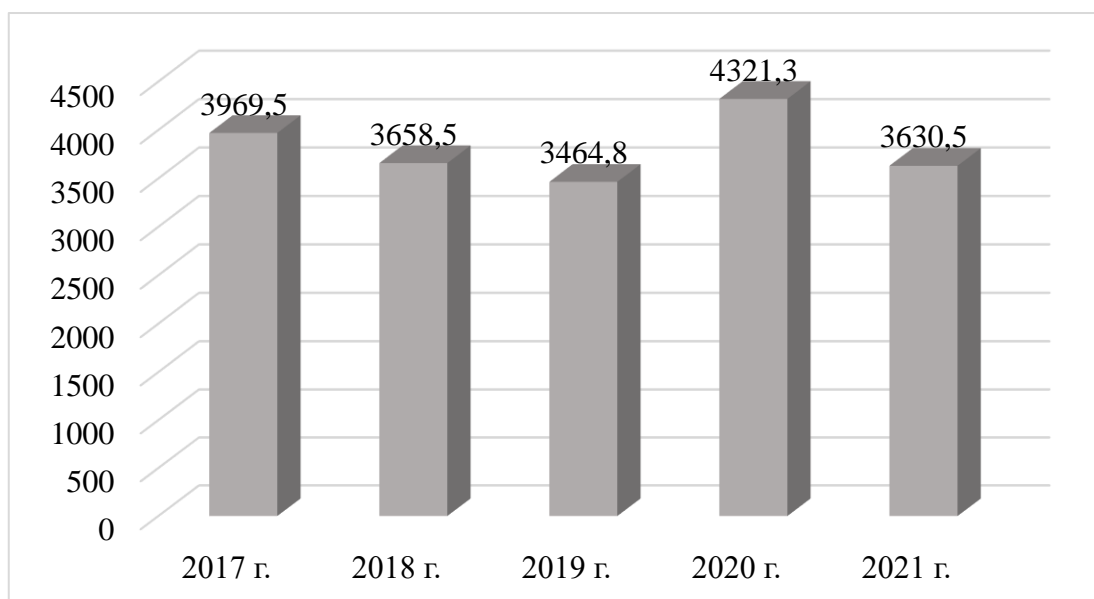


Рисунок 2 – Численность безработных в возрасте 15 лет и старше в Российской Федерации, тыс. чел. [5]

За последние пять лет в целом по стране численность безработных выросла на 8,54%. Рост безработицы произошел в двух федеральных округах Российской Федерации. Так, в Центральном федеральном округе численность безработных увеличилась на 7,47%, в Северо-Кавказском федеральном округе – на 15,06%.

Вместе с тем в остальных регионах наблюдается сокращение. Наибольшее снижение численности безработных в 2021 г. отмечено в Уральском федеральном округе.

Нельзя не отметить 2020 год, в котором зафиксировано большее количество безработных, чем за весь период. Это связано с ситуацией на рынке труда в период пандемии, когда многие предприятия не смогли функционировать из-за отсутствия потребителей и клиентов. В частности, это заведения общественного питания и сферы развлечений.

Средний возраст безработных – 36,3 года. Молодежи до 25 лет в этой категории 20,4%, лиц в возрасте 50 лет и старше – 18%. Не имеющих опыта трудовой деятельности среди безработных – 28,2%.

Долгосрочно же на сокращение численности безработных сильно влияют демографические факторы – российский рынок труда к 2035 году по прогнозам аналитиков потеряет до 3,9 млн человек. В связи с ростом численности безработных очень важна поддержка государства.

Для большей наглядности представим структуру безработных в 2021 г. в виде диаграммы в виде диаграммы (рис. 3).

На рисунке 3 отражена структура безработных в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации в 2021 г. Опять на первом месте Центральный федеральный округ – 20,49%; на втором - Приволжский федеральный округ – 16,69%; на третьем месте находится Северо-Кавказский федеральный округ – 15,89%; на четвертом - Сибирский федеральный округ – 13,41%.

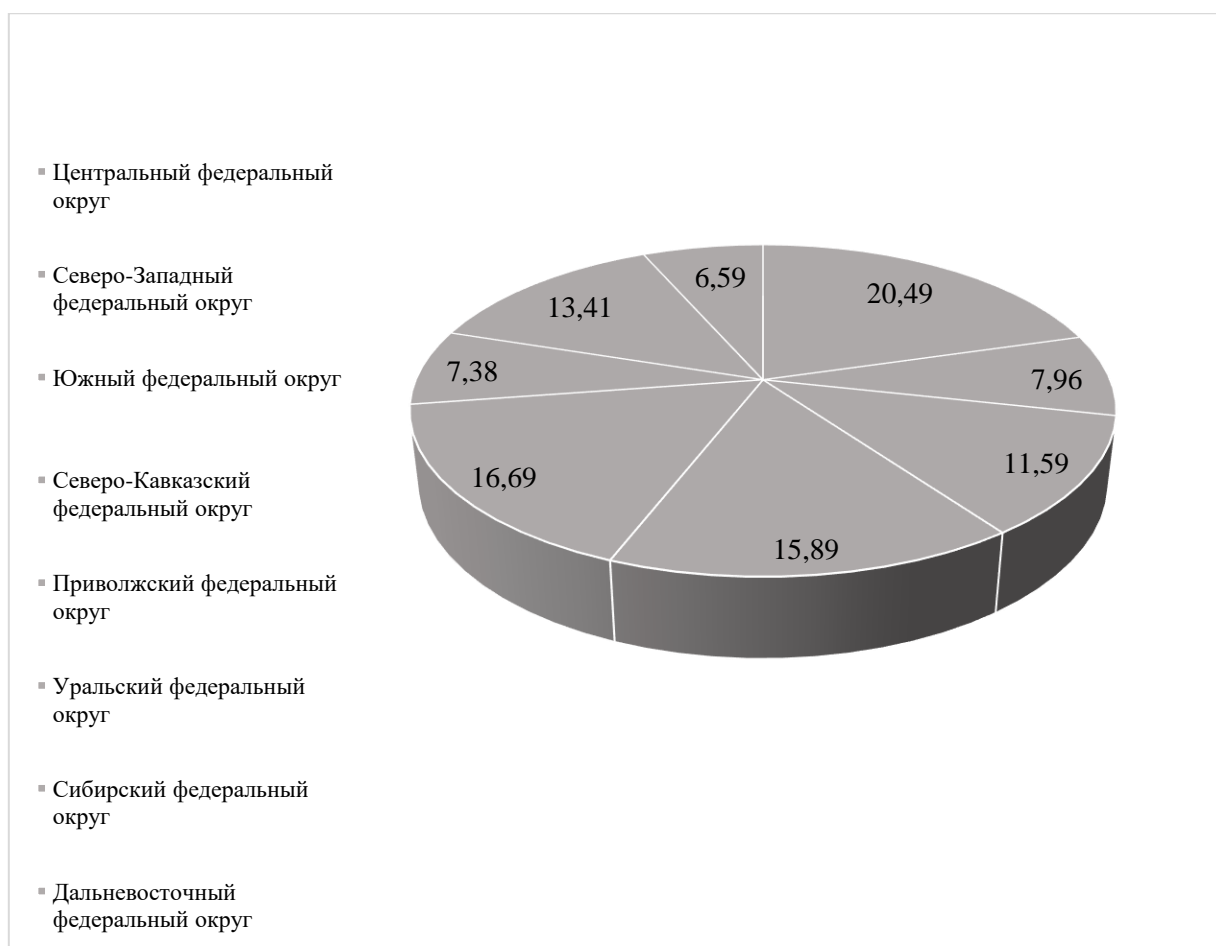


Рисунок 3 – Структура безработных в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации в 2021 г., % [5]

Вместе с тем в остальных регионах наблюдается сокращение. Наибольшее снижение численности безработных в 2021 г. отмечено в Уральском федеральном округе.

Рост численности рабочей силы отмечается Южном федеральном округе – на 0,05% и в Северо-Кавказском федеральном округе – 1,41%. Вместе с тем наибольшее сокращение рабочей силы наблюдается в Сибирском Федеральном округе – на 2,56%.

В условиях цифровизации люди станут меньше контактировать друг с другом. По прогнозам аналитиков, к 2030 году исчезнет около половины имеющихся сейчас профессии и появятся новые.



Рисунок 4 – Изменение профессий в связи с цифровизацией рынка труда
 Источник: разработано автором

Повсеместное использование компьютерных технологий приведет к трансформации рынка труда, изменится потребность по части профессий [4, с. 78].

В настоящее время политика государства направлена на развитие экономики и поддержку трудоспособного населению с целью роста занятости.

Элементами государственного регулирования рынка труда являются [2, с. 10]:

- создание условий для баланса спроса и предложения рабочей силы;
- реализация мероприятий по рациональному распределению рабочей силы;
- меры, расширяющие возможности бизнеса по самофинансированию;
- возникновение факторов, мотивирующих к труду и развитию

предпринимательства;

- повышение уровня конкурентоспособности населения;
- нормативно-правовое обеспечение малого и среднего бизнеса;
- содействие самозанятости безработного населения.

Для занятости в сегментах, требующих более низкой квалификации, будет характерен рост конкуренции за рабочие места. Одновременно будет постоянно увеличиваться нагрузка на высококвалифицированных сотрудников.

Правительство расширило действующие и утвердило новые меры поддержки граждан, ищущих работу. Решение принято для снижения напряжённости на рынке труда. Согласно постановлению Правительства №376 от 16 марта 2022 г., воспользоваться услугами центров занятости теперь смогут не только безработные граждане, но и те, кто находится под риском увольнения, переведён работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск [2, с. 10].

Такие граждане смогут рассчитывать на помощь центров занятости, чтобы сориентироваться на рынке труда, поддержать или повысить свой доход. В частности, им будет оказана помощь как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемой организации или фермерского хозяйства. Также эти граждане могут быть направлены на переобучение.

Вместе с тем, в России на фоне последствий частичной мобилизации во многих отраслях усиливается нехватка рабочей силы. В связи с чем Правительство РФ продлило до конца 2023 года ряд мер поддержки рынка труда и предупреждения безработицы в условиях введённых антироссийских санкций. Государство компенсирует работодателям расходы на зарплату таким сотрудникам и оснащение их рабочих мест. Эти меры в 2023 году позволят временно трудоустроить более 176 тысяч человек. На них в федеральном бюджете предусмотрено около 12,8 млрд рублей.

Указом Президента Российской Федерации от 02.03.2022 № 83 определен комплекс мер для ускоренного развития IT-отрасли [1]:

- установлена аккредитованным IT-компаниям нулевую ставку по налогу на прибыль на период до 31 декабря 2024 г.;
- предоставить отдельным IT-компаниям налоговые льготы и преференции.

Таким образом, государство в полной мере способствует сохранению устойчивого рынка труда в кризисный период на уровне нормативного регулирования и оказания финансовой поддержки.

Список использованных источников

1. Указ Президента Российской Федерации от 02.03.2022 № 83 «О мерах по обеспечению ускоренного развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации».

2. Постановление Правительства №376 от 16 марта 2022 г. «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 и 2023 годах».

3. Боробов В.Н. Рынок труда в условиях рыночной экономики в России // Chronos. – 2021. – Т. 6. – № 2 (52). – С. 99-102.

4. Симонова, А. В. Безработица и её типы. Проблемы безработицы в России / А. В. Симонова, К. Р. Бардина //. – 2021. – № 15-3(143). – С. 76-79.

5. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики / [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 06.02.2023).