

Барышникова Татьяна Александровна

бакалавр направления подготовки
управление персоналом
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации
Россия, Москва
acdcn@yandex.ru

Tatiana A. Baryshnikova

Bachelor of Training in Personnel Management
Financial University under the Government
of the Russian Federation
Russia, Moscow

**ОСОБЕННОСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА
ТРУДА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ НА
ПРИМЕРЕ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ¹**

**FEATURES OF THE REGIONAL LABOR
MARKET IN MODERN CONDITIONS ON THE
EXAMPLE OF THE VLADIMIR REGION**

Аннотация

В исследовании представлены теоретические основы понятия рынка труда и анализ его текущего состояния под влиянием пандемии COVID-19. В данной статье изучены особенности регионального рынка труда под влиянием социально-экономических факторов, в том числе пандемии, на примере Владимирской области. Представлены статистические показатели, содержащие информацию об основных показателях населения в данном регионе, а также данные о ситуации на рынке труда Владимирской области, полученные путем анализа информации властей региона. Выявлены основные проблемы и пути решения сложившейся ситуации.

Ключевые слова:

региональный рынок труда, проблемы, характеристика региона, Владимирская область

Abstract

The study presents the theoretical foundations of the concept of the labor market and an analysis of its current state under the influence of the COVID-19 pandemic. This article examines the peculiarities of the regional labor market under the influence of socio-economic factors, including the pandemic, on the example of the Vladimir region. Statistical indicators containing information on the main indicators of the population in this region, as well as data on the situation on the labor market of the Vladimir region obtained by analyzing the information of the regional authorities are presented. The main problems and ways of solving the current situation are identified.

Keywords:

regional labor market, problems, characteristics of the region, Vladimir region

Состояние регионального рынка труда является хорошим показателем динамики социально-экономического развития субъекта и государства в целом, являясь при этом наиболее уязвимым для всех изменений, происходящих во внешней среде. По этой причине важно проводить анализ состояния рынка трудовых ресурсов в разных регионах, чтобы выявить общие тенденции развития экономики страны, а также вовремя среагировать на негативные явления и предпринять необходимые меры по регулированию регионального рынка труда. Для проведения подобного анализа необходимо понимать, какие показатели входят в состав рынка труда, дабы отслеживать их динамику.

¹ Научный руководитель: Маслова Валентина Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, доцент департамента психологии и развития человеческого капитала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Прежде всего, рынок труда – это совокупность общественных отношений по вопросам спроса и предложения рабочей силы, обеспечивающих трудовую занятость граждан. Это сфера переговоров между работодателями и работниками относительно условий труда, заработной платы и иных существенных условий трудового договора [1,60]. Говоря о региональном рынке труда, то эти отношения и динамика рабочей силы рассматриваются в пределах конкретного субъекта Российской Федерации.

Рассматривая региональный рынок труда и рынок труда в целом, стоит упомянуть наличие определенных субъектов рынка труда. Итак, субъектами рынка труда на региональном уровне могут выступать работодатели, действующие в пределах данного субъекта, работники, трудящиеся в пределах данной территории, профсоюзы и их объединения, муниципальные образования, представители власти в лице уполномоченных органов государства и так далее. Эти субъекты входят в состав инфраструктуры рынка труда, представленного также государственным и частными службами занятости на территории конкретного субъекта Российской Федерации, учреждениями, занимающимися вопросами обучения, профориентации и в целом повышения качества рабочей силы в данном регионе, а также системой социального партнерства, то есть работодателями и их представителями, представителями работников – профсоюзами, а также уполномоченными представителями государства в данном регионе. Все эти элементы инфраструктуры рынка труда имеют большую роль в поддержании эффективной работы рыночного механизма в конкретном регионе и в пределах всей страны, активно участвуют в урегулировании изменений и негативных тенденций на рынке трудовых ресурсов.

Проводя анализ рынка труда, регионального или же на уровне всего государства, стоит рассматривать такие показатели, как занятость трудовых ресурсов, безработица, спрос и предложение труда. Также необходимо учитывать социально-экономические, политические явления, происходящие в стране и мире, и не забывать учитывать специфику конкретного региона. Таким образом, можно создать модель, отображающую все тенденции, происходящие с рынком труда в конкретном регионе, на основе которой сделать выводы касательно социально-экономической ситуации в данном регионе, выработать комплекс мер по поддержке региона и его населения в сложных ситуациях, провести необходимые мероприятия по регулирования местного рынка труда для наиболее успешного функционирования в изменяющихся условиях.

С наступлением пандемии состояние рынка труда и функционирование занятости в стране значительно изменились. Прежде всего за счет того, что для экономии средств во время карантина было сокращено большое количество работников, многие стали работать в условиях дистанционной занятости, а в после пандемии так и остались работать в удалённом режиме, часть предприятий и вовсе закрылись, неспособные поддерживать работу сотрудников и бизнеса в целом. В конце мая 2020 г. около 45% предприятий по всей России провели мероприятия по сокращению штатов. Наибольший удар от влияния пандемии пришёлся на районы близ Москвы и Санкт-Петербурга. В первую волну коронавируса было уволено 3,5 млн человек, из них 585 тыс. в Москве [2]. К началу июня 2020 г в стране наблюдался достаточно высокий коэффициент напряжённости на рынке труда - 1,8, т.е. на 10 вакансий приходилось около 18 соискателей. Также стала расти доля теневого трудового рынка. По данным аудиторско-консалтинговой компании FinExpertiza во втором квартале 2021 года количество занятых в неформальном секторе россиян приблизилось к 15 млн человек, увеличившись к аналогичному прошлогоднему периоду на 11,5%, или на 1,5 млн человек. Особенно сильный прирост в данной области был в регионах страны, прежде всего, в Северном Кавказе и на юге Российской Федерации. В Ингушетии, Чечне, Кабардино-Балкарии, Дагестане в неформальном секторе трудится половина всех работников, в Карачаево-Черкесии, Ставропольском крае, Калмыкии, Крыму, Астраханской области и Северной Осетии - свыше трети.

Таким образом, важно анализировать происходящие на рынке труда процессы с учетом изменяющихся обстоятельств в социально-экономической и политической сферах жизни государства и мира, чтобы прогнозировать возможные негативные последствия и вовремя предпринимать меры по их пресечению.

Для рассмотрения особенностей рынка трудовых ресурсов конкретного региона, необходимо знать специфику экономики данного субъекта Российской Федерации, а также его основные характеристики, такие как население, коэффициенты рождаемости и смертности, географическое положение, основные источники формирования бюджета и объекты, формирующие экономику региона. Владимирская область относится к регионам со слабо развитой промышленностью, оснащенной плохой техникой и в целом устаревшей. На территории расположено множество участков с землей, благоприятной для сельскохозяйственных мероприятий, за счет

чего экономика области выстраивается благодаря земледелию, пищевой и легкой промышленности. Владимирская область расположена в центре Европейской части России и входит в состав Центрального федерального округа. По соседству расположены Московская, Ярославская, Нижегородская, Ивановская области. Население области по состоянию на начало 2022 года 1 323 659 человек, 292.865 человек из них жители сёл. Также экономику данного региона составляет стекольная промышленность, машиностроение, пищевая промышленность.

Изучая статистику Росстата по населению, проживающему в данном регионе, можно отметить убыль населения с каждым годом (табл. 1). Стоит заметить, что с наступлением пандемии число убыли населения с каждым годом возросло. Так, если с 2018 по 2019 год население уменьшилось на 12 532 человека, то с 2020 на 2021 год число составляло уже 16 317 человек.

Таблица 1 – Оценка численности постоянного населения Владимирской области по состоянию на 1 января, чел.

	<i>Всё население</i>	<i>в том числе:</i>	
		<i>городское</i>	<i>сельское</i>
<i>2022 г.</i>	1323659	1034690	288969
<i>2021 г.</i>	1342099	1049234	292865
<i>2020 г.</i>	1358416	1062867	295549
<i>2019 г.</i>	1365805	1068837	296968
<i>2018 г.</i>	1378337	1077289	301048

С каждым годом также растёт смертность населения региона, а рождаемость снижается (табл. 2).

Сравнивая с данным периодом (январь-февраль) 2021 года, можно сделать вывод, что число родившихся уменьшилось на 6,8%, количество смертей наоборот продолжает увеличиваться (на 4,8%). Превышение числа умерших над числом родившихся составляет 3,4 раза, соответственно население не восполняется естественным образом, о чём также свидетельствует тот факт, что коэффициент смертности увеличился на 6,3%, а рождаемость наоборот упала на 5,8%.

Таблица 2 – Демографическая ситуация во Владимирской области за январь-февраль 2022 года

	Январь-февраль					
	Человек			в %	На 1000 человек населения ²	
	2022	2021	прирост (+), снижение (-)		2022	2021
Родившихся	1391	1493	-102	93,2	6,5	6,9
Умерших	4708	4493	+215	104,8	22,0	20,7
в том числе детей в возрасте до 1 года	4	14	-10	28,6	2,5 ³	8,4 ³
Естественный прирост(+), убыль (-)	-3317	-3000			-15,5	-13,8
Зарегистрировано:						
браков	807	775	+32	104,1	3,8	3,6
разводов	771	764	+7	100,9	3,6	3,5

Также, анализируя миграционные потоки данной области, стоит отметить, что число выбывших превосходит число прибывших жителей, что также является фактором снижения трудоспособного населения в данном регионе. При этом за первые два месяца 2022 года по сравнению этим же периодом прошлого года миграционная убыль снизилась на 35,2% и составила 162 человека, или 7,5 на 10 тыс. человек населения области.

Следует отметить невысокий уровень жизни в данном регионе, а также довольно высокий уровень бедности, т.е. людей с денежными доходами ниже прожиточного минимума. В процентах от общей численности населения в регионе процент бедных составляет около 10-13%, в то время как в близлежащих Московской области и Ярославской области этот коэффициент ниже 10%.

Вероятно, часть населения данного региона ввиду ограниченного спектра сфер экономики, в которых можно работать, стремится уехать в другие, более богатые регионы по соседству с хорошим уровнем жизни, например, в Московскую область, за счет чего также будет снижаться и число трудоспособного населения. Этот процесс был ускорен пандемией в 2019-2020 годах, после чего число выбытия населения, а также его смертности возрастает.

Как уже было отмечено, Владимирская область граничит с Московской областью. Такое положение имеет свои преимущества и недостатки. К отрицательным факторам можно отнести то, что из-за близости с центром страны, в регионе растёт число людей, уезжающих из области в поисках работы и лучших условий в соседнюю область, что приводит к дефициту квалифицированных кадров. Также можно

отметить, что из региона предпочитает уезжать молодежь, что может быть связано со спецификой экономики региона, преобладанием сельской местности, что также снижает темпы развития региона. Характерными проблемами для области являются трудности в сфере занятости, которые значительно усложняются неблагоприятной демографической ситуацией, а также неблагоприятными социально-экономическими проблемами в обществе, например, низкий уровень жизни. Наиболее остро проявляют себя такие проблемы, как как выбытие населения, сокращение численности трудоспособного населения, рост смертности населения, высокий миграционный отток молодежи в соседние области, особенно в Московскую, а также нехватка специалистов ряда отраслей.

Изучая статистику, можно отметить резкий рост безработицы в 2020 году на 10,5% по сравнению с 2019 годом, что отражает влияние пандемии на рынок труда данного региона (табл. 3).

Таблица 3 – Статистика трудовых ресурсов Владимирской области

	Рабочая сила	в том числе:		
		Занятые	Безработные	из них зарегистрированные в службе занятости, на конец года
Тыс. человек в среднем за год:				
2015г.	760,0	717,7	42,3	10,7
2016г.	736,7	695,7	41,0	8,6
2017г.	730,2	694,9	35,3	8,0
2018г.	719,7	685,9	33,8	6,4
2019г.	719,5	690,5	29,0	6,5
2020г.	708,6	669,0	39,5	24,9
2021г.	706,5	679,0	27,5	5,6
Уровень участия в рабочей силе, занятости, безработицы, %				
2015г.	70,8	66,9	5,6	1,4
2016г.	69,5	65,7	5,6	1,2
2017г.	69,4	66,1	4,8	1,1
2018г.	68,6	65,4	4,7	0,9
2019г.	69,0	66,2	4,0	0,9
2020г.	68,4	64,5	5,6	3,5
2021г.	68,5	65,9	3,9	0,8

При этом уже в 2021 году уровень безработицы снизился по сравнению со всеми предыдущими периодами, что может свидетельствовать об эффективности мер по поддержке населения и занятости во время пандемии, а также об оттоке трудоспособного населения в данном регионе в другие, более благополучные в экономическом плане. Так же стоит отметить резкий скачок в регистрации безработных в местных службах занятости в 2020 году. Это может быть связано с пиком пандемии COVID-19, а также с материальными выплатами для безработных, предлагаемых государством в тот нелёгкий период.

Как уже упомянуто, численность рабочей силы в Владимирской области неуклонно снижается, что связано с рядом причин:

- с ростом числа лиц, достигших пенсионного возраста;
- малым количеством лиц, вступающих в трудоспособный возраст, что также подкрепляется снижением рождаемости;
- высоким оттоком трудоспособного населения в другие регионы.

Ситуация усугубилась в 2020 году в пик пандемии коронавируса, когда численность безработных начала значительно расти, при этом наблюдался отток населения из данного региона, в другие регионы. Особенно миграция в соседние области была характерна для молодежи. Тем не менее, за два года регион сумел восстановить уровень занятости населения и снизить показатели безработицы до уровня периода до пандемии (рис. 1).

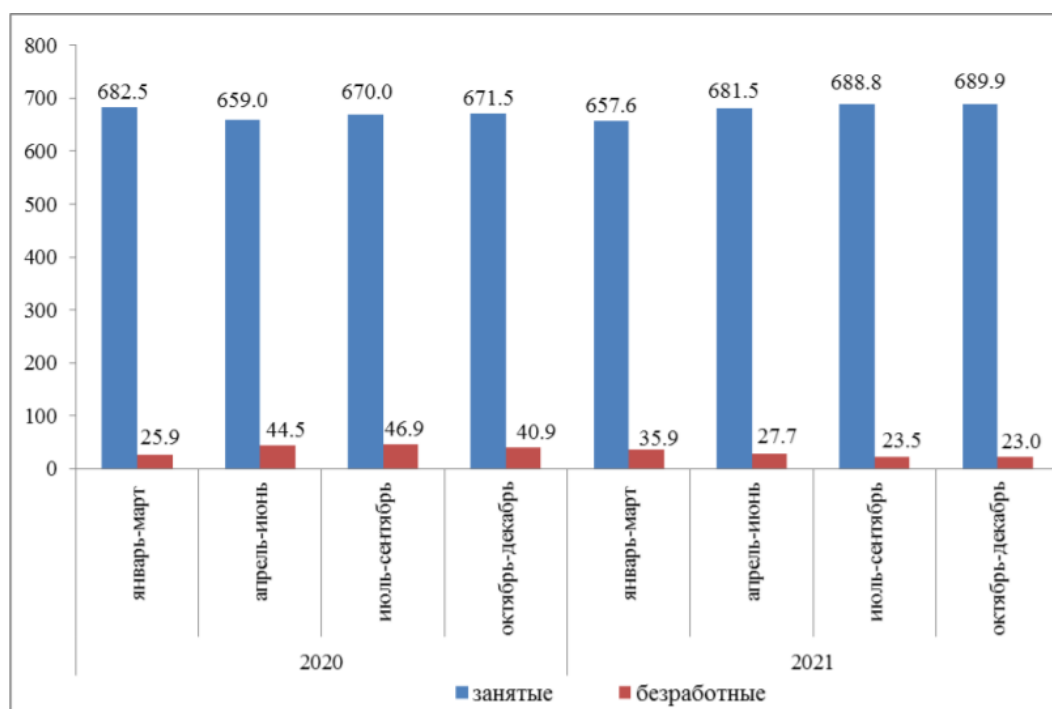


Рисунок 1 – Динамика численности занятых и безработных

Таблица 4 – Динамика безработицы по полу и месту проживания

	<i>Всего</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Городское население</i>	<i>Сельское население</i>
2020г.					
Январь-март	3,7	4,2	3,1	3,2	5,3
Апрель-июнь	6,3	5,8	6,8	5,5	9,4
Июль-сентябрь	6,5	5,8	7,3	5,8	9,3
Октябрь-декабрь	5,7	6,6	4,9	5,3	7,4
2021г.					
Январь-март	5,2	5,7	4,7	4,1	9,2
Апрель-июнь	3,9	3,9	3,9	3,7	4,5
Июль-сентябрь	3,3	2,3	4,3	3,1	4,0
Октябрь-декабрь	3,2	3,5	2,9	2,9	4,3

Согласно таблице 4, большой рост безработицы был среди сельского населения в 2020-2021 годах. Причинами могут быть, прежде всего сокращения в период пандемии, переход на удаленный формат работы, что не удобно осуществлять в некоторых районах с плохим сетевым соединением.

Данные таблицы 5 показывают, что в июле-сентябре 2020 года резко возросло число безработных, уволенных по причинам сокращения штатов, ликвидации организации. При этом снижалось число уволенных по собственному желанию, но в начале 2021 года число уволившихся работников резко возросло. Причинами подобной динамики могут являться, прежде всего, нестабильная обстановка в стране, и если вовремя локдауна весной 2020 года работодатели стремились сохранить рабочие места за сотрудниками, то к концу лета стало сложно поддерживать растущие потребности организаций с учетом соблюдения мер безопасности, из-за чего выросли расходы организаций и возникла необходимость сокращения. Работник же при этом стали держаться за свои рабочие места, чтобы не остаться без источника дохода в тяжелый период. К началу 2021 года ситуация с пандемией относительно стабилизировалась, при этом часть работодателей стали предлагать выгодные условия вакансий с удаленным режимом работы, поэтому работники стали искать

альтернативы своей занятости и переходили на более удобные для себя форматы работы, уволившись с предыдущих.

Таблица 5 – Структура безработных по причинам увольнения с работы и опыту работы

	Безработные	Имеют опыт работы	Из них оставили прежнее место работы в связи с		Не имеют опыта работы
			высвобождением, сокращением штатов, ликвидацией организации, собственного дела	увольнением по собственному желанию	
2020г.					
Январь-март	100	83,6	15,2	40,9	16,4
Апрель-июнь	100	92,2	9,3	37,4	7,8
Июль-сентябрь	100	87,7	27,6	30,1	12,3
Октябрь-декабрь	100	87,5	18,3	31,1	12,5
2021г.					
Январь-март	100	96,5	19,1	47,3	3,5
Апрель-июнь	100	94,8	14,2	21,9	5,2
Июль-сентябрь	100	81,8	16,6	23,4	18,2
Октябрь-декабрь	100	79,8	6,3	31,6	20,2

В результате исследования можно сделать следующие выводы. В настоящее время во Владимирской области реализуются такие меры регулирования ситуации на рынке труда, как:

а) проект «Живи, учись и работай во Владимирской области», в котором приняли участие ученики общеобразовательных школ, для которых проводились профориентационные мероприятия;

б) субсидии на организацию оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства для определенных категорий граждан;

в) меры, целью которых является популяризация медицинских профессий и привлечение квалифицированных работников сферы медицины, например, программа «Земский доктор», для чего также проводятся выплаты льгот и компенсационных выплат для молодых специалистов, обучение по целевому договору;

г) подготовка реализации региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;

д) субсидии на осуществление переобучения соискателей и подбор им подходящей работы.

В период пандемии осуществлялись меры поддержки работодателей, субсидии на поддержание занятости и требования сохранить 80% рабочих мест. Также осуществлялась поддержка безработных граждан в период отсутствия трудоустройства.

Тем не менее, перечисленных мер не хватает для приостановления перемещения квалифицированных кадров в другие регионы. Для улучшения функционирования рынка труда в Владимирской области и решения проблем с недостатком квалифицированных кадров, миграцией населения, в том числе молодёжи, в другие регионы, необходимо предпринять следующие меры [3, с. 47]:

а) создать системы льгот и компенсационных выплат для трудящихся в отраслях, испытывающих дефицит кадров;

б) разработать комплекс мер, стимулирующих население из других регионов переезжать в область, осуществить меры финансовой поддержки для приезжающих;

в) развивать регион, переходя на новые способы формирования экономики области и постепенно уходить от старого образца сельскохозяйственного региона для повышения рабочих мест и престижа области среди других субъектов Российской Федерации;

г) квотировать показатели приема в профессиональные образовательные учреждения и расширить осуществление целевого набора на перспективные и востребованные в регионе направления. Например, можно создать партнерство между медицинскими вузами соседних регионов для дальнейшего обучения и привлечения квалифицированных медицинских кадров в область;

д) развивать взаимодействие между образовательными учреждениями и предприятиями области;

е) популяризировать рабочие и инженерные профессии через практику: вводить профильные классы, проводить конкурсы, совместные проекты, экскурсии на предприятия области и др.

Таким образом, перспективным направлением развития рынка труда Владимирской области будет являться стимулирование трудоспособного населения для работы в данном регионе и снижения оттока населения, в том числе молодежи, в другие регионы, а также поддержание демографической ситуации в области. Не менее важным будет разработка и внедрение в практику мер по повышению уровня

квалификации работников в регионе, а также обеспечение экономики необходимыми перспективными специалистами.

Список использованных источников

1. Экономика и социология труда: теория и практика: учебник и практикум для вузов / И.В. Кохова [и др.] ; под редакцией В.М. Масловой, М.В. Полевой. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 493 с.
2. Акимова Е. Н., Шатаева О.В. Состояние и развитие российского рынка труда в связи с пандемией коронавируса // Вестник МГОУ. Серия: Экономика. 2021. №2. С. 6-17.
3. Кайдашова А.К., Потапова Е.П. Рынок труда владимирской области: проблемы и пути решения // Интеллект. Инновации. Инвестиции. 2019. №7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-vladimirskoy-oblasti-problemy-i-puti-resheniya> (дата обращения: 23.04.2022).
4. Кайдашова А.К., Рачкова А.В. Государственные и региональные программы и проекты как инструмент государственного регулирования рынка труда (на примере Владимирской области) // Вестник УРАО. 2019. №5. С.19-24
5. Корнейчук, Б.В. Рынок труда: учебник для вузов / Б. В. Корнейчук. – 2-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 263 с.
6. Департамент труда и занятости населения Владимирской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа [URL]: <https://dtzn.avо.ru/>
7. За время кризиса в России были уволены 3,5 млн человек [Электронный ресурс]. – Режим доступа [URL]: <https://www.vedomosti.ru/economics/articles/2020/07/02/833885-krizisa-uvolen>
8. Рост неформальной занятости в России [Электронный ресурс]. – Режим доступа [URL]: <https://finexpertiza.ru/press-service/researches/2021/neformal-zanyatost-uvlechilas/>
9. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа [URL]: <https://vladimirstat.gks.ru/demograf>
10. Регулирование рынка труда/учебник под ред. В.М. Масловой. – М.: ООО «Издательство «Юнити-Дана», 2019, 271 с.