

УДК 351.83

Пахомова Яна Сергеевна

магистрант направления подготовки
«Государственное и муниципальное
управление»
Сибирский институт управления – филиал
РАНХиГС
Россия, Новосибирск
pronkina.y@yandex.ru

Yana S. Pakhomova

master of the direction of preparation
«The public and municipal administration»
Siberian Institute of management –
a branch of the RANEPa
Russia, Novosibirsk
pronkina.y@yandex.ru

**РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ В
РАЗВИТИИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**THE ROLE OF PUBLIC SERVICES IN THE
DEVELOPMENT OF PERSONNEL POTENTIAL
OF THE AGRICULTURAL COMPLEX OF THE
NOVOSIBIRSK REGION**

Аннотация

В статье рассматривается роль государственных услуг в развитии кадрового потенциала агропромышленного комплекса Новосибирской области. Целью статьи является анализ предоставления государственной поддержки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Новосибирской области посредством предоставления государственных услуг. В результате проведенного исследования предложены рекомендации по совершенствованию государственной поддержки кадрового обеспечения и сделаны выводы о необходимости предоставления государственной поддержки. При написании статьи использовались следующие методы исследования: метод анализа, описания и аналогии, а также сравнения и обобщения.

Ключевые слова:

агропромышленный комплекс, кадровая политика, социальная политика, государственная услуга, молодые специалисты, аграрная политика

Abstract

The article discusses the role of public services in the development of human resources in the agricultural sector of the Novosibirsk region. The purpose of the article is to analyze the provision of state support for the personnel potential of the agro-industrial complex of the Novosibirsk Region through the provision of public services. As a result of the study, recommendations are proposed for improving state support for staffing and conclusions are drawn about the need to provide state support. When writing the article, the following research methods were used: the method of analysis, description and analogy, as well as comparison and generalization.

Keywords:

Agro-industrial complex, personnel policy, social policy, public service, state support, young specialists, agricultural policy

Основная роль в регулировании социальных процессов в России принадлежит государству, на которое возлагается решение многочисленных вопросов, связанных с воспроизводством рабочей силы. К одному из таких вопросов можно отнести государственную поддержку кадрового потенциала. Государственная поддержка кадрового потенциала выражается социальной и кадровой политикой.

Социальная политика – это система мер, направленных на реализацию социальных программ, поддержания доходов и уровня жизни населения, обеспечения занятости, поддержки отраслей социальной сферы.

Кадровая политика – это система мер, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание новых рабочих мест, разработку программ развития персонала, а также создание иных механизмов [1, с. 189].

Реализация социальной и кадровой политики осуществляется путем оказания государственных услуг, т.е. государство выступает как партнер хозяйственных субъектов, а услуги в их взаимоотношениях оформляются как договорные отношения.

Министерство сельского хозяйства Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере агропромышленного комплекса Новосибирской области [5].

Государственная аграрная политика в Новосибирской области является составной частью государственной социально-экономической политики и представляет собой систему мер регулирования, направленную на развитие сельских территорий и сельского хозяйства Новосибирской области [4].

Одним из направлений государственной аграрной политики в Новосибирской области является совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов для сельского хозяйства, содействие закреплению квалифицированных кадров в сельском хозяйстве Новосибирской области.

За последние несколько лет в Российской Федерации наметились положительные тенденции в развитии сельского хозяйства. Однако заработная плата остается на низком уровне.

Основными показателями при оценке и характеристике кадрового потенциала работников сельского хозяйства является уровень образования и возраст. Молодые работники способствуют совершенствованию отрасли, увеличению производительности труда, повышению экономической эффективности и т.д.

Основные принципы государственной поддержки формирования кадрового потенциала в сельском хозяйстве отображены на рисунке 1 [2, с. 87].

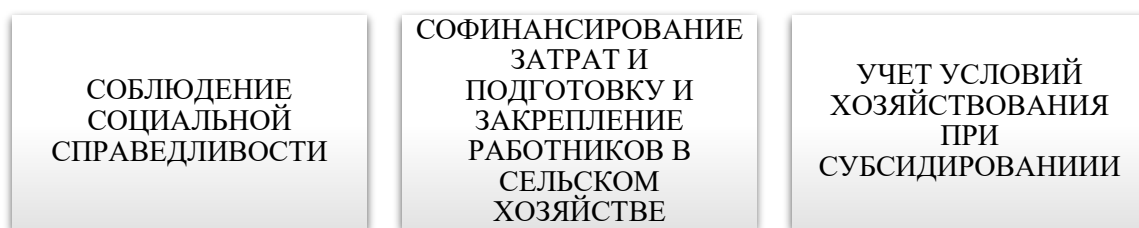


Рисунок 1 – Основные принципы государственной поддержки формирования

Предусмотренные меры реализуются за счет средств областного бюджета. Порядок и условия предоставления единовременных выплат и ежемесячных выплат молодым специалистам установлены постановлением Правительства Новосибирской области от 15.04.2013 № 164-п «Об утверждении Порядка осуществления единовременных и ежемесячных выплат из областного бюджета Новосибирской области молодым специалистам - выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в районах Новосибирской области».

Порядок осуществления доплаты бывшим руководителям - пенсионерам сельхозпредприятий установлен постановлением администрации Новосибирской области от 28.12.2009 № 487-па «Об утверждении Положения о порядке выплаты пенсии за выслугу лет дополнительно к трудовой пенсии по старости руководителям сельскохозяйственных организаций в Новосибирской области».

Для исполнения мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации будут привлечены организации, определенные на конкурсной основе в соответствии с законодательством.

Реализация указанных мероприятий создает условия для привлечения в сельскохозяйственные организации инициативных руководителей и молодых специалистов для работы, а также рост их профессиональной квалификации для повышения эффективности использования производственного потенциала предприятий АПК.

В части привлечения в сельскую местность молодых специалистов в возрасте не старше 35 лет, имеющих высшее (среднее профессиональное) образование, министерством сельского хозяйства Новосибирской области ведется работа по совершенствованию государственной поддержки с целью закрепления квалифицированных кадров на предприятиях агропромышленного комплекса.

В соответствии с вышеуказанным порядком, молодым специалистам предоставляются следующие выплаты [3]:

- единовременная выплата в размере 30 000 рублей (при трудоустройстве в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в районах

Новосибирской области, расположенных на расстоянии более 300 км от г. Новосибирска) и 20 000 рублей (расстояние до 300 км от г. Новосибирска)

- ежемесячные выплаты в течение двух лет в размере 4 000 рублей (расстояние более 300 км от г. Новосибирска) и 2 000 рублей (расстояние до 300 км от г. Новосибирска).

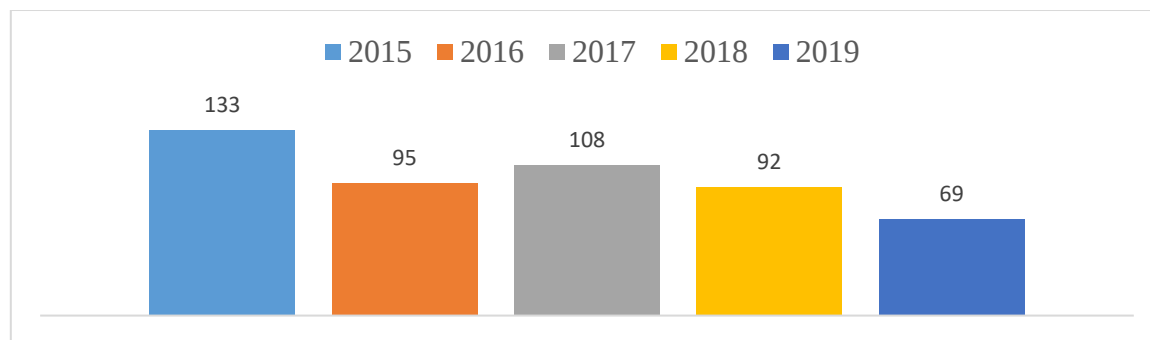


Рисунок 2 – Количество молодых специалистов, получивших государственную поддержку в Новосибирской области

Но несмотря на весь комплекс реализуемых сегодня мер, всё же сохраняется дефицит кадров на селе. Если процент обеспеченности специалистов среднего звена находится в пределах нормы – 93%, то уровень обеспеченности главными специалистами меньше – 83%.

Задачей министерства в настоящее время является увеличение данной государственной поддержки и изменение условий предоставления выплат. На сегодняшний день разработан и подготовлен проект Постановления Правительства Новосибирской области «Об утверждении Порядка предоставления и размеров единовременных выплат из областного бюджета Новосибирской области молодым специалистам, принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в сельской местности Новосибирской области», в соответствии с которым произойдет увеличение размера единовременных выплат и отмена ежемесячных выплат. Единовременная выплата будет предоставляться:

- молодым специалистам, получившим высшее образование и принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в сельской местности Новосибирской области – 200 тысяч рублей;

молодым специалистам, получившим среднее профессиональное образование и принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в сельской местности Новосибирской области – 150 тысяч рублей.

Формирование кадрового потенциала в сельском хозяйстве невозможно без государственной поддержки. Государство с момента возникновения в силу своего предназначения как института, призванного выражать и реализовывать волю всего населения и его интересы, наряду с комплексом других выполняет также ряд социальных и экономических функций.

Механизм и направления государственного регулирования и поддержки кадрового потенциала должен способствовать закреплению работников в сельской местности, что приведет к увеличению рентабельности производственной деятельности сельскохозяйственных организаций.

Государственная поддержка формирования кадрового потенциала в сельском хозяйстве должна основываться на привлечении и закреплении работников в сельском хозяйстве путем создания комплекса материальных и нематериальных стимулов. За реализацию материальных стимулов отвечает экономический блок, который включает в себя создание комфортных условий для проживания работников, выплату единовременного денежного пособия, доплат к заработной плате, обеспечение работников собственным жильем и кредитование по специально сниженным процентным ставкам.

Таким образом, в реальных условиях без государственной поддержки, без развития системы профессиональной подготовки и сельскохозяйственного консультирования решение проблемы кадров для сельского хозяйства в ближайшее время невозможно.

Список использованных источников

1. Максимова Л.В. К определению понятия «кадровый потенциал организации // Вестник Университета. – 2014. - №20. – С. 188-195

2. Мундышева Е.Д. Афанасьева Т.А., Гаг А.В., Рождественская В.В. Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса региона // Современный взгляд на будущее управленческой науки. Сборник трудов IV научно-практической конференции студентов и магистрантов факультета экономики и управления (отделения

управления), посвященный 15-летию Кафедры кадровой политики и управления персоналом. – 2018. – С. 86-89.

3. Об утверждении Порядка осуществления единовременных и ежемесячных выплат из областного бюджета Новосибирской области молодым специалистам - выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, принятым в течение года со дня окончания обучения на работу в организации, осуществляющие сельскохозяйственное производство в районах Новосибирской области: постановление Правительства Новосибирской области от 15.04.2013 № 164-п // Советская Сибирь. – 2013. – № 77.

4. О государственной аграрной политике в Новосибирской области: закон Новосибирской области от 01.07.2019 № 396-ОЗ: принят постановлением Законодательного Собрания Новосибирской области от 25.06.2019 № 396-ЗС // Официальный интернет-портал правовой информации: [сайт]: URL: <http://www.pravo.gov.ru>

5. О министерстве сельского хозяйства Новосибирской области: постановление Правительства Новосибирской области от 01.02.2016 № 9-п // Советская Сибирь. – 2016. – № 6.